

PARIDAD EN TODO: DE LA REPRESENTACIÓN DESCRIPTIVA A LA PARIDAD SUSTANTIVA EN LOS
EJECUTIVOS LOCALES

AUTORA: FLOR ANGELI VIEYRA VÁZQUEZ

En México, avanzar hacia la “paridad en todo” ha sido y continúa siendo un desafío, especialmente, en el ámbito municipal y en los espacios unipersonales, sin embargo, como resultado de los procesos electorales 2023-2024, es posible advertir avances significativos impulsados por la lucha política de diversas feministas desde múltiples espacios.

Por lo anterior, la presente investigación recuperará el antecedente de los procesos electorales 2021-2022, 2022-2023 y 2023-2024 donde las decisiones de las autoridades electorales administrativas y jurisdiccionales jugaron un papel importante para lograr que 9 gobernadoras (eventualmente, la Jefa de Gobierno de la Ciudad de México solicitó licencia para postularse como candidata a la presidencia de la República) ejercieran el cargo de manera simultánea, sin dejar de considerar que, a pesar de ello, 18 Entidades Federativas nunca había sido gobernados por una mujer.

De cara a los procesos electorales de 2023-2024, ante las omisiones legislativas a nivel Federal y Local y siguiendo los criterios emitidos por la Sala Superior del TEPJF, el INE emitió el Acuerdo INE/CG569/2023, con el fin de garantizar la paridad en la postulación de las candidaturas de las ocho gubernaturas y la Jefatura de Gobierno que se elegirían en dichos procesos. Los partidos políticos (ya sea de manera individual, por coalición o candidatura común) deberían postular al menos cinco mujeres candidatas privilegiando su participación en entidades con mayor competitividad.

Las resistencias volvieron a presentarse, no obstante, resultaron electas cuatro titulares de los Ejecutivos Locales: tres gobernadoras y una Jefa de Gobierno. En este sentido, desde las nociones de régimen electoral de género y justicia electoral de género, en esta investigación se analizarán los Procesos Electorales Locales de 2023-2024, donde la lucha por la “Paridad en Todo” hará posible que en nuestro país haya 13 mujeres en los ejecutivos a nivel local.