

Avances y Retos para Alcanzar la Paridad de Género en la LIX Legislatura del Estado de Querétaro

Cultura Política de las Diputadas

Mesa: Cultura Política

Resumen

Presentamos un estudio de los efectos que la Ley de Paridad en los Congresos está teniendo actualmente en LIX Legislatura del Estado de Querétaro, con el fin de visibilizar los avances y retos que embarga el proceso, además de evidenciar este momento histórico y coyuntural en la vida política de México, donde la participación de la mujer está abriendo camino en pro de la igualdad.

Partimos de un estudio mixto, considerando las características del grupo parlamentario y los indicadores de producción durante el primer año de la LIX Legislatura, que inició en septiembre del 2018. Los datos que analizamos para los indicadores cuantitativos provienen de fuentes públicas de información (e.g., páginas de Internet oficiales) y de bases de datos o información en entrevistas a diputadas/os.

Adicionalmente, para profundizar en la experiencia y las implicaciones en la vida cotidiana que embarga el ejercicio de un cargo legislativo, aplicamos un enfoque cualitativo con entrevistas semiestructuradas que realizamos durante enero y febrero del 2020. Participaron 18 diputadas/os (72 % del total, con una edad promedio de 43.06 años, DE = 12.05), de las cuales 9 fueron mujeres (50 %). La edad promedio de mujeres entrevistadas fue de 39.89 años (DE = 11.28) y de los hombres 46.22 años (DE = 11.97).

Este artículo entreteje el estudio de los datos duros que implica la producción de iniciativas con aquellas habilidades “suaves” que envuelven las prácticas, el trato cotidiano y lo no escrito; esto es, la convivencia en el ámbito laboral y su conciliación con el mundo de lo privado, aquello que involucra lo personal y lo familiar.

Retomamos algunos significados e implicaciones que ha traído la Ley de Paridad, su asociación con el nivel de formación y la trayectoria de las/os diputadas/os. Luego se aborda un análisis del género y el reparto del poder, donde evaluamos algunos retos que aún están presentes para alcanzar la igualdad sustantiva; en específico, los concernientes a los órganos internos de gobierno y la interacción cotidiana, y cómo se entreteje con la producción de iniciativas en las comisiones. Finalmente, se abordan los

estereotipos, roles de género y sus consecuentes asociaciones, con la dificultad para la conciliación trabajo-familia y las múltiples jornadas.