

Mesa AMCEE: Entornos hostiles para la participación y representación de las mujeres

“Mobbing. Aproximación al concepto dentro de los espacios laborales electorales”

OBJETIVO:

Explorar la caracterización del mobbing para determinar su existencia en el sitio de trabajo de la práctica de la función electoral, mediante la observación en el OPLE de Hidalgo.

Introducción

Ante la serie de intentos académicos de identificar y caracterizar los tipos de violencia contra las mujeres, existe uno que es conocido como “mobbing”, que no es otra cosa que una “forma sutil de violencia”.

La palabra mobbing¹ deriva del verbo inglés «To mob» (atacar con violencia) prestado de la Etología, donde fue introducido por Konrad Lorenz para referirse al comportamiento agresivo de algunas especies de pájaros contra sus contendientes.

La primera persona que estudió el mobbing como violencia psicológica en el sitio de trabajo fue el psicólogo alemán Heinz Leymann, quien en el año 1986 describió en un libro las consecuencias, sobre todo en la esfera psíquica, de las personas expuestas a un comportamiento hostil y prolongado en el tiempo por parte de los superiores o compañeros de trabajo.

Los estudios que han seguido la línea de trabajo de Leymann coinciden en que las víctimas del acoso laboral suelen ser personas con un elevado sentido de la ética, capacitadas para su trabajo y con iniciativa, mientras que los acosadores se caracterizan por no tener sentido de la culpa, no ser trabajadores eficaces y por buscar constantemente el respaldo de la dirección de la empresa.

Estructura tentativa:

- 1. Marco Teórico-Conceptual**
- 2. Caracterización y manifestaciones del Mobbing en el OPLE en Hidalgo**
- 3. Conclusiones**
- 4. Bibliografía**

PARTICIPACIÓN PRESENCIAL.

Autora: Dra. Dulce Olivia Fosado Martínez.

Grado Académico: Doctora En Ciudad Territorio Y Sustentabilidad

Adscripción: Instituto Estatal Electoral De Hidalgo

Correo: dulce.fosado@ieeh.mx

¹ <https://www.anamib.com/anamib-en-la-prensa/mobbing-una-forma-sutil-de-violencia/>