

¿Por qué no ganaron ellas en los municipios?: Recuperando la voz de las mujeres en el proceso electoral local 2020 -2021

Por: María Rosas Palacios ¹ y Beatriz Rangel Juárez²

I. Introducción.

En Jalisco, de un total de 125 ayuntamientos en la entidad, las mujeres que resultaron electas como presidentas municipales en el Proceso Electoral Local 2020-2021 fueron 26 (20.8%). Tal porcentaje de representación significó una disminución de 4% respecto al proceso electoral anterior en el que resultaron electas 30 alcaldesas.³

Esta situación de retroceso fue similar en otros estados del país. De acuerdo con el Estudio del INE “Resultados de las elecciones correspondientes al Proceso Electoral Concurrente 2017-2018 y su correlación con los lineamientos de paridad emitidos por los OPLE”⁴ en ese año las mujeres alcanzaron un 27.21% de las presidencias municipales que se renovaron en el país, mientras que para 2021, las elecciones más grandes hasta el momento realizadas por el número de cargos de elección popular sujetos a relevo, solo un 26% resultaron electas.⁵

Aun cuando normativamente la paridad en las candidaturas entre mujeres y hombres, se encuentra plenamente garantizada a nivel constitucional desde 2014 y para todos los cargos públicos de designación desde 2019; y asimismo, que en 2020 se aprobaron reformas a diversas leyes generales, federales y locales en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género, es necesario profundizar sobre las causas que obstaculizan el acceso de las mujeres al poder municipal; por ello, para el planteamiento y desarrollo de esta ponencia, se adopta el enfoque del nuevo institucionalismo feminista, que implica un análisis más allá de las reglas formales, incorporando como variables de peso las reglas informales.

¹ Maestra en política y gestión pública y Directora de Igualdad de Género y no Discriminación del IEPCJalisco.

² Abogada feminista, Consejera Electoral del Consejo Local del INE en Jalisco.

³ En Resultados de las elecciones correspondientes a Gubernatura, Diputaciones de Mayoría Relativa y Presidencia Municipales en el Proceso Electoral Concurrente 2017-2018, consultable en https://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:4NNuVuMF9v8J:https://igualdad.ine.mx/wp-content/uploads/2020/12/p4_ctfigynd-or-20180913-paridad.docx+&cd=1&hl=es-419&ct=clnk&gl=mx

⁴ https://igualdad.ine.mx/wp-content/uploads/2019/07/INFORME_Resultados_y_Paridad_de_Genero.pdf

⁵ <https://centralectoral.ine.mx/2022/02/10/la-paridad-a-nivel-municipal-es-el-principal-reto-en-las-elecciones-locales-del-2022-ine/>

Desde esta perspectiva, en este trabajo nos proponemos recuperar las reglas y medidas afirmativas de paridad implementadas por el organismo electoral en Jalisco para el Proceso Electoral Ordinario 2020-2021, así como las experiencias y visión de algunas de las mujeres que participaron en el proceso electoral local como precandidatas, candidatas y militantes, a fin de identificar los obstáculos y limitaciones, clasificándolos en tres tipos: normativas, partidistas y culturales.

Además, desde la lógica del análisis comparado, se propone encontrar en las experiencias de las mujeres, las similitudes y diferencias de quienes contendieron por un municipio en el interior del estado y quienes lo hicieron en un municipio metropolitano.

En ese tenor, para el desarrollo de la ponencia se revisan algunos estudios nacionales y estatales, así como algunas reuniones y mesas de diálogo realizadas en la entidad en torno al tema.

In Jalisco, of a total of 125 municipalities in the entity, the women who were elected as municipal presidents in the 2020-2021 Local Electoral Process were 26 (20.8%). This percentage of representation meant a decrease of 4% compared to the previous electoral process in which 30 mayors were elected.

This situation of setback was similar in other states of the country. According to the INE Study “Results of the elections corresponding to the Concurrent Electoral Process 2017-2018 and its correlation with the parity guidelines issued by the OPLEs” in that year, women reached 27.21% of the municipal presidencies that were renewed in the country, while for 2021, the largest elections to date held by the number of popularly elected positions subject to relief, only 26% were elected.

Even though normatively parity in candidacies between women and men has been fully guaranteed at the constitutional level since 2014 and for all appointed public positions since 2019; and also, that in 2020 reforms were approved to various general, federal and local laws on political violence against women based on gender, it is necessary to delve into the causes that hinder women's access to municipal power; Therefore, for the approach and development of this paper, the approach of the new feminist institutionalism is adopted, which implies an analysis beyond the formal rules, incorporating informal rules as weight variables.

From this perspective, in this work we intend to recover the rules and affirmative measures of parity implemented by the electoral body in Jalisco for the Ordinary Electoral Process 2020-2021, as well as the experiences and vision of some of the women who participated in the electoral process. as pre-candidates, candidates and militants, in order to identify the obstacles and limitations, classifying them into three types: regulations, partisan and cultural.

In addition, from the logic of comparative analysis, it is proposed to find in the experiences of women, the similarities and differences of those who contended for a municipality in the interior of the state and those who did it in a metropolitan municipality.

In that tenor, for the development of the presentation some national and state studies are reviewed, as well as some meetings and dialogue tables held in the entity around the subject.

Palabras clave: mujeres, paridad, elecciones, partidos, poder municipal, obstáculos.

Keywords: women, parity, elections, parties, municipal power, obstacles.

II. El enfoque del nuevo institucionalismo feminista para estudiar la representación política de las mujeres en los municipios

La incorporación del enfoque de género en el estudio de las instituciones ha sido un parteaguas para la investigación en las Ciencias Sociales. La perspectiva del neoinstitucionalismo feminista ofrece un nuevo enfoque, metodológicamente sólido y versátil que permite generar explicaciones más complejas y acertadas de los fenómenos sociales así como también abre nuevos campos de análisis para la Ciencia Política (Freidenberg y Gilas 2020).

Desde la premisa neoinstitucionalista que parte del supuesto de que las reglas moldean las decisiones y los comportamientos de los políticos (Norris, 2004), la literatura comparada ha coincidido en identificar la influencia significativa: De los mecanismos de acción afirmativa (cuotas) y/o la paridad de género (Archenti y Tula, 2017; Krook, 2017; Caminotti, 2016); de las características de los diseños institucionales y el nivel de fortaleza del diseño de la norma electoral (Flores-Ivich y Freidenberg, 2017; Caminotti y Freidenberg, 2016); y de los tipos del sistema electoral (Htun, 2002; Jones, 2009; Hernández Monzoy, 2011; Jones et al. 2012)

sobre el nivel de representación de las mujeres en las instituciones políticas. Todas éstas cuestiones pueden constituir "vías rápidas" o "fast track" (Dahrelup, 1993) para mejorar los niveles de representación política de los grupos subrepresentados.

A contrapelo, la ausencia de reglas, el cambio constante de las mismas o la falta de voluntad institucional o política para implementarlas, buscando puertas de escape a su aplicación, generan entre otros efectos adversos, tendentes a disminuir las oportunidades de representación política y empoderamiento de las mujeres para acceder a los espacios de toma de decisión.

Si bien, México (desde 2014), es uno de los apenas 9 países que cuentan con un principio constitucional de paridad para las candidaturas a todos los cargos de elección⁶, y para todos los de decisión en perspectiva multinivel desde 2019, su implementación muy pronto planteó desafíos para garantizar la participación efectiva de las mujeres en los procesos de selección interna de los partidos, al obstaculizarles el acceso a candidaturas competitivas y a participar en condiciones de igualdad en la distribución de las prerrogativas y el acceso a los medios de comunicación.

En América Latina, la experiencia ha mostrado que “la práctica más difundida entre los partidos políticos ha sido la interpretación “burocrática y minimalista” de la ley de cuotas de género” (Archenti y Tula, 2019 p.30), situación que se mantiene con la aplicación de las reglas de paridad. Los partidos políticos, no son instituciones neutrales al género, lo cual se evidencia en su dinámica cotidiana, desde la que reflejan y refuerzan las desigualdades de poder, al estar históricamente dominados por hombres dejando en desventaja a las mujeres (Kenny y Verge, 2016).

Si partimos de que el ejercicio efectivo de los derechos políticos de mujeres y hombres es una condición *sine qua non* para el correcto funcionamiento de cualquier democracia, las conductas que obstaculizan a las mujeres el ejercicio libre de violencia en los cargos públicos

⁶ Los países que a la fecha adoptaron la paridad y alternancia en su legislación son Costa Rica (2009), Ecuador (2009), Bolivia (2010), Honduras (2012), Panamá (2012), Nicaragua (2012) México (2014), Argentina (2017), Perú (2020) (Freidenberg & Molina, 2021; Llanos, 2019, p. 44). <https://eurosocial.eu/bitacora/la-perspectiva-de-democracia-paritaria-en-america-latina/>

y de toma de decisión se consideran un desafío de gran calado para las instituciones electorales, tanto nacional como de las entidades federativas.

Lineamientos de paridad en 2018 y 2021

La primera puesta a prueba de la paridad como principio constitucional fue en 2015, un año después de su aprobación por el Congreso de la Unión, a la que siguieron los respectivos procesos de armonización legislativa en los Estados del país.

Las reglas de paridad aprobadas en las entidades para la conformación de las planillas municipales, contemplaron la paridad en cremallera; esto es, con fórmulas de candidaturas propietarias y suplentes de forma alternada H-M-H (hombre-mujer-hombre) o M-H-M (mujer-hombre-mujer) en la configuración de las planillas (también llamada paridad vertical), pero solamente para las regidurías, no así para los cargos de las 125 presidencias municipales y sindicaturas (paridad horizontal), permitiendo que en el caso de Jalisco, los partidos registraran en ese año 91% de hombres para presidentes municipales (Lourdes Angulo Salazar et. al: 2017. Pag 130).

De ahí que el resultado para las mujeres resultara regresivo respecto del periodo previo a la paridad, esto es, respecto del de cuotas de género (70/30) que estuvo vigente hasta 2012, ya que de 8 pasaron a 5 las presidentas electas.

Por ello, 2015 será recordado como el año en que no obstante haberse elevado a rango constitucional la paridad de género, un candado expreso a las presidencias municipales en Jalisco tuvo como resultado que solo 5 de los 125 ayuntamientos del Estado fueran ocupados por mujeres, inclusive menor al de por sí escaso número de presidencias ganadas por mujeres en la elección anterior.

Tabla 1. Candidaturas y resultados en las Presidencias Municipales en 2015 en Jalisco*

Hombres		Mujeres	
Candidatos	Electos	Candidatas	Electas
1022	120	93	5
91.7%	96%	8.3%	4%

Fuente: Elaboración propia con datos del IEPCJALISCO

*Se incluyen datos de propietarios y suplentes

Con estos resultados se mantuvo la acusada subrepresentación que se tiene documentada de 1995 a 2015, periodo de veinte años en el que de 995 presidencias municipales electas, solo en 38 (3.8%) casos fueron electas mujeres, frente a 957 (96.2%) casos en los que fueron electos hombres.⁷

La reforma constitucional en 2017 en Jalisco

Desde la perspectiva neointitucionalista que destaca la importancia de las características de los diseños institucionales y el nivel de fortaleza del diseño de la norma electoral (Flores-Ivich y Freidenberg, 2017; Caminotti y Freidenberg, 2016) y su influencia para transformar la actuación de los actores políticos (Norris, 2004), con el empuje de las organizaciones de mujeres de la sociedad civil y la sinergia de la coordinación interinstitucional de las diputadas y diputados de la Comisión de Igualdad del Congreso local, con las consejeras y consejeros del Comisión de Igualdad y No Discriminación del organismo electoral del Estado, en 2017 se presentó una iniciativa para reformar la constitución del Estado de Jalisco en materia político electoral. La reforma se aprobó y entre otras cosas obligó a los partidos políticos a observar la paridad horizontal en la selección de sus candidaturas a las presidencias municipales y sindicaturas en los 125 ayuntamientos de la Entidad (63-62).

A la luz de dicha reforma y con base en la experiencia de la elección previa, para el Proceso Electoral Concurrente 2017-2018, el Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado (IEPC Jalisco), aprobó Lineamientos de Paridad a fin de asegurar la debida implementación de la paridad horizontal e impedir que los partidos o sus coaliciones, registraran mujeres exclusivamente en municipios perdedores o en los que tuvieran la votación más baja.

Esta medida permitió revertir escenarios de desigualdad histórica y de facto en contra de las mujeres en el ejercicio de sus derechos políticos y electorales en un plano de igualdad sustancial en el acceso a oportunidades. Como resultado, en 2018 pasaron de 5 alcaldías que

⁷ En Lineamientos de paridad para el Proceso Electoral 2017-2018 <https://www.iepcjalisco.org.mx/sesiones-de-consejo/consejo-general/2017-11-03>.

representan el 4 por ciento de los municipios a 30, alcanzando un 24 por ciento de los 125 municipios del Estado.

Tabla 2. Alcaldías ganadas por mujeres jaliscienses en PE2014-2015 y Proceso Electoral 2017-2018

Proceso Electoral 2014-2015				Proceso Electoral 2017-2018			
Alcaldías	% de Municipios	Población Gobernada	% de Población	Alcaldías	% de Municipios	Población Gobernada*	% de Población
5	4%	88,600	1.12%	30	24%	1,141,930	14.5%

Fuente: Elaboración propia con datos del IEPCJALISCO y el INEGI (Municipios totales: 125/Población total 2018: 7,844, 830).

Para el Proceso Electoral Concurrente 2020-2021 se agregaron nuevas medidas afirmativas a la luz de la experiencia anterior, amparadas con el refuerzo de las reformas aprobadas en 2020 en materia de violencia política contra las mujeres por razón de género. Sin embargo, el número de presidentas electas en esta ocasión decreció de 30 a 26.

Tabla 2. Lineamientos de paridad PEL2017-2018 y PEL2020-2021

2017-2018	2020-2021
Paridad Vertical. Fórmulas homogéneas Integradas por propietario y suplente del mismo sexo; con la posibilidad de que las fórmulas de hombre llevaran como suplente a una mujer ⁸ .	Misma medida
Paridad Horizontal. Para presidencias y sindicaturas en los 125 municipios (63-62). La candidatura impar en todos los casos corresponderá a una mujer.	Misma medida
Candidaturas a mujeres indígenas en municipios de población mayoritariamente indígena (Bolaños, Cuautitlán de García Barragán y	Candidaturas a mujeres indígenas. De los 3 municipios de votación mayoritariamente indígena (+50%) postular en

⁸ Esta medida afirmativa fue impugnada por el Partido del Trabajo. Tras el desahogo de la cadena impugnativa fue confirmada por la Sala Superior en el SUP-REC-07/2018, del cual se derivó la Tesis XII/2018 <https://www.te.gob.mx/IUSEapp/tesisjur.aspx?idtesis=XII/2018&tpoBusqueda=S&sWord=g%C3%A9nero>

Mezquitic). Una fórmula a cualquier cargo en la planilla, procurando respetar la paridad.	<p>al menos uno en la primera posición una candidatura indígena.</p> <p>Todas las planillas deberán integrarse con el número de fórmulas de personas que se autoadscriben indígenas de acuerdo con el porcentaje de población de los datos publicados por el INEGI.</p> <p>Los partidos, coaliciones y candidaturas independientes, deberán presentar elementos que demuestren la pertenencia y el vínculo de la persona que se pretende postular con la comunidad a la que pertenece, a través de los medios idóneos.</p>
En esta ocasión no se contempló.	Candidaturas para jóvenes. Postulación por los partidos políticos, coaliciones y candidaturas independientes de por lo menos una fórmula integrada por mujeres y/o hombres de 18 a 35 años, misma que se deberá ubicar en los primeros cuatro lugares de la lista.
En esta ocasión no se contempló.	Bloque de población integrado por los 10 municipios de mayor población (Guadalajara, Zapopan, Tlaquepaque, Tlajomulco, Tonalá, Puerto Vallarta, El Salto, Lagos de Morenos, Tepatitlán y Zapotlán el Grande), ordenados conforme al porcentaje de votación de mayor a menor de cada partido o coalición, para evitar la postulación de mujeres exclusivamente en los de menor votación o población más baja en el bloque.
Bloques de competitividad en segmentos y subsegmentos de votación alta-media-baja. En	Misma medida

cada segmento o subsegmento los partidos debieron postular en paridad.	
Sanciones por incumplimiento de los lineamientos con la cancelación de las planillas.	Misma medida
Previsiones para enfrentar violencia política contra las mujeres por razón de género. Con base en el protocolo del TEPJF.	Previsiones para enfrentar violencia política contra las mujeres por razón de género. Con base en la Ley de Acceso de las Mujeres para una Vida Libre de Violencia para el Estado de Jalisco y las nuevas disposiciones legales aprobadas en la materia.
En esta ocasión no se contempló.	Para garantizar la integración paritaria de los ayuntamientos, si al término de la asignación de los espacios no se observa paridad, el Consejo General podrá las regidurías de representación proporcional que considere necesarias.

Como se puede observar, para el Proceso Electoral Local Concurrente 2020-2021 respecto del anterior, el IEPC Jalisco amplió el alcance de las medidas afirmativas adoptadas en sus lineamientos para garantizar el principio de paridad de género, así como la implementación de acciones afirmativas para la inclusión de las personas indígenas, y por primera vez contempló medidas para jóvenes, en la postulación de candidaturas a munícipes en el estado de Jalisco y para garantizar integración paritaria en los ayuntamientos.

Particular importancia reviste el criterio de población para establecer además de la competitividad, un bloque de 10 municipios de mayor población en los que los partidos políticos y coaliciones debieron registrar en paridad sus candidaturas, ya que de acuerdo con la experiencia de la elección previa, la implementación de la paridad horizontal bajo el bloque de competitividad exclusivamente resultaba insuficiente para evitar que las mujeres fueran registradas en los municipios competitivos pero de menor población.

El criterio poblacional fue impugnado ante el Tribunal Electoral del Estado hasta agotarse la cadena impugnativa de manera definitiva e inatacable con la resolución de la Sala Superior del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación, tras de la cual los lineamientos quedaron firmes. Sin embargo, el desahogo de los procedimientos a la postre fue un factor que impidió la difusión y aplicación oportuna de las medidas confirmadas, previo a los tiempos para la selección interna de las candidaturas de los partidos.

Con todo, a lo largo del ciclo que comprende la segunda década del siglo XXI, la representación de las mujeres en los 125 municipios de Jalisco se ha incrementado respecto al periodo previo; sin embargo, aún se encuentran obstáculos por superar para erradicar la cultura patriarcal tradicional, aunada a contextos de inseguridad prevalecientes, que pueden implicar preocupantes regresiones en perjuicio de las mujeres en las titularidades en los cabildos del Estado.

Tabla 3. Presidentas electas antes y después de la paridad en Jalisco

2012 (cuotas 70/30)	% municipios	2015 (Paridad 50/50)	% municipios	2018 (Paridad 50/50)	% municipios	2021 (Paridad 50/50)	% municipios
8	6.4 %	5	4%	30	24%	26	20.8%

Las mujeres alcaldesas en Jalisco 2021

¿Por qué no ganaron ellas en más municipios? ¿Por qué si en 2021 se aprobaron más y mejores medidas afirmativas para emparejar el piso de la competencia política entre mujeres y hombres en Jalisco?.

Ciertamente, es materia de este trabajo ahondar con las herramientas de análisis que nos aporta el enfoque neoinstitucionalista feminista sobre los factores, más allá del cumplimiento formal de las reglas contenidas en los Lineamientos de Paridad que presentamos anteriormente. No obstante, conviene destacar que mientras de 2015 a 2018 solo hubo reelección en Tlaquepaque y Magdalena, para 2021 aún en un aparente retroceso, de las 26 presidencias municipales alcanzadas por mujeres, si bien aún en municipios de población baja en 8 hubo reelección, lo que remite a buscar indicadores de capacidad de gobernar y reconocimiento al liderazgo femenino.

Tabla 4. Alcaldesas reelectas en 2021 y población gobernada.

Reelección 2018-2021				
#	Municipio	Presidenta Reelecta		Población
1	Arandas	Ana Isabel Bañuelos Ramírez	MC	80,609
2	Unión de Tula	Gala Del Carmen Lepe Galván	MC	13,799
3	Huejúcar	Arcelia Díaz Márquez	MC	5,920
4	Amacueca	Luz Elena Durán Valenzuela	MC	5,743
5	Atenguillo	Mayra Teresa Güitrón Contreras	MC	4,176
6	San Martín de Bolaños	Evangelina Pérez Villarreal	MC	3,095
7	San Cristóbal de la Barranca	María Luz Elena Guzmán Cardona	PAN	2,924
8	Santa María del Oro	Guadalupe Sandoval Farias	PRI	1,815
			Total	118,081 (1.4%)

Fuente: Elaboración propia con datos del IEPCJALISCO E INEGI (población total 2021: 8,348,151)

- **Identificando los obstáculos que impidieron a las mujeres obtener el triunfo en los municipios**

Con el propósito de conocer de manera más amplia ¿Por qué no ganaron ellas en más municipios? en este apartado nos proponemos describir las limitaciones y obstáculos que impidieron a las candidatas llegar a las alcaldías a partir de analizar la actuación de la autoridad electoral y las experiencias de las actoras, para tal efecto se retomará lo dialogado en las cinco reuniones virtuales denominadas “Recuperando la voz de las mujeres en el Proceso Electoral Local 2020 – 2021”, realizadas por el IEPC Jalisco durante el mes de agosto del año de la elección; encuentros en los que se reunieron precandidatas, candidatas, militantes, integrantes de los comités directivos estatales y representantes de organizaciones sociales de veintidós municipios y nueve distritos de la entidad; con el propósito de recuperar sus experiencias y vivencias entorno a dos temas: la implementación del principio de paridad y el problema que representó la violencia política contra las mujeres en razón de género.

La información, se agrupará utilizando la clasificación de tres tipos de obstáculos: normativos, partidistas y culturales (INMujeres/IMMorelos, 2019:67)⁹ mismos que para el desarrollo de esta ponencia, fueron retomados y adaptados al contexto de la participación política de las mujeres en los municipios, siendo la definición de cada tipo como sigue:

1. Obstáculos normativos: vinculados con las reglas electorales y su interacción con el sistema electoral, el marco de legalidad que protege el ejercicio de los derechos políticos y electorales de las mujeres y derivado de ello al conjunto de incentivos que generan sobre el comportamiento de actores sociales y políticos;
2. Obstáculos partidistas
 - Resistencias partidistas a la paridad: entre los que destacan las simulaciones de diversos actores que integran los partidos que se evidencian en la manera de seleccionar candidaturas para munícipes;
 - Candidaturas improvisadas y liderazgos políticos incipientes: sesgos de género de las dirigencias de los partidos para promover la preparación para la participación y representación política de las mujeres;
 - Sesgos de género durante las campañas: en los procesos de toma de decisión de las estrategias electorales al interior del partido, el financiamiento de las campañas electorales, el acceso a medios de comunicación.
 - Violencia política contra las mujeres en razón de género en las campañas: dinámicas violentas basadas en estereotipos de género hacia las candidatas y equipos de campaña.
3. Obstáculos culturales y actitudinales:
 - Conjunto de creencias, valores y actitudes que reproducen formas directas e indirectas de violencia política en razón de género.

⁹ Dicha clasificación fue utilizada en el “Estudio de la paridad de género en las Cámaras legislativas: logros y retos”, realizado por el Instituto de la Mujer para el Estado de Morelos a través del Inmujeres. Para cubrir los fines de esta ponencia, las definiciones de los tipos de obstáculos fueron adaptadas y complementadas.

- Barreras generadas por otras violencias de género y la inseguridad que condicionan el modo en que se entienden, promueven e implementan las reglas de juego en una democracia paritaria.

Obstáculos normativos

- *Lineamientos de paridad del IEPC tardíos*

Jalisco arribó al proceso electoral 2020 – 2021 con los lineamientos de paridad para municipios más progresivos hasta entonces aprobados por el Instituto Electoral. Se conservaron los bloques de competitividad y como se ha referido en el apartado anterior, destacan por dos aspectos novedosos: el primero, con la integración de un bloque con los diez municipios más poblados que obligó a los partidos a postular las candidaturas en paridad; y el segundo, por la emisión de reglas para garantizar la integración paritaria post-elección en los ayuntamientos, vía la asignación de la candidaturas por el principio de la representación proporcional.

Los Lineamientos de paridad funcionaron. Entre las mujeres políticas fueron reconocidos como el instrumento que hizo posible su acceso a las candidaturas; empero, un señalamiento recurrente que dificultó el cumplimiento de los mismos, fue su tardía aprobación el 14 de noviembre (una vez arrancado el proceso electoral), y la posterior cadena impugnativa hasta que quedaron firmes. Los partidos políticos tuvieron poco tiempo (en un caso diez días) para adaptar este conjunto de reglas a sus métodos de selección interna de candidaturas y sus estrategias electorales; relatando que con cada impugnación la incertidumbre se hacía presente en las dirigencias, pues entre una y otra resolución de los tribunales los escenarios para la postulación presentaban cambios. Algunas militantes de los comités directivos estatales vinculadas con la postulación de mujeres compartieron lo siguiente:

Incertidumbre en medio de la cadena impugnativa “... conforme se iban impugnando los lineamientos la incertidumbre tocaba la puerta de todas las dirigencias, entonces a mí me tocó estar de los dos lados y en el caso de resistencias era ¿y van a volver a impugnar? ... (por otro lado) debía estar preparada para que fueran los registros necesarios y a pesar de que en las votaciones internas del partido por ejemplo hubiera ganado un varón, pues cuando venía la impugnación decían hay

que volver a hacer los acuerdos... y se tenían que rehacer...” (mujer integrante de CDE, agosto de 2021)

Estos lineamientos, si bien lograron incorporar el bloque de los diez municipios más poblados vía la resolución de los tribunales, no alcanzaron a incorporar reglas para garantizar candidaturas de mujeres en los municipios de la zona metropolitana, en particular a Guadalajara y Zapopan políticamentepreciados por su gran incidencia social y económica, quedando esta demanda del movimiento amplio de mujeres pendiente de atender.

- *Incipiente implementación de la reforma en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género (VPMG)*

La reforma federal en materia VPMG de abril de 2020 y su respectiva armonización en las entidades incluyó modificaciones de gran calado. La puesta de marcha de la reforma fue muy cercana al inicio del proceso electoral, dicha situación implicó a las autoridades administrativas electorales como el IEPC Jalisco, para que al mismo tiempo tuvieran que hacer e implementar las adecuaciones. Entre otras, para la elección se aprobaron dos lineamientos:

- a) Los Lineamientos nacionales que fueron replicados en lo local a fin de vincular a los partidos políticos locales a prevenir, atender, sancionar, reparar y erradicar la violencia política contra las mujeres en razón de género; así como, para que tanto los partidos políticos nacionales como los locales, y las personas aspirantes a candidaturas independientes presentaran la declaración “3 de 3 Contra la Violencia”, para el registro de candidaturas a cargos de elección popular¹⁰;
- b) Los Lineamientos para la integración, funcionamiento, actualización y conservación del Registro Estatal de Personas Sancionadas en Materia de Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género, y la actualización del Registro Nacional¹¹

Si bien estos lineamientos establecen de manera puntual disposiciones para generar condiciones de mayor igualdad para las mujeres, por ejemplo en la asignación de

¹⁰ Aprobados por el Consejo General del IEPC Jalisco el 27 enero de 2021 mediante el acuerdo IEPC-ACG-017/2021.

¹¹ Aprobados al Consejo General el 31 de marzo, mediante el acuerdo IEPC-ACG-036/2021.

financiamiento público para las campañas y acceso a los espacios de medios de comunicación, así como medidas puntuales para disuadir, prevenir, atender, sancionar y erradicar la VPMG, sigue siendo un reto para las autoridades competentes y los partidos políticos su implementación en sentido amplio, atendiendo cada aspecto con los procedimientos adecuados y personal sensibilizado, especializado y de manera consecuente elevar la capacidad de supervisar las acciones realizadas.

Obstáculos partidistas

- *Resistencias partidistas a la paridad*

Los partidos políticos acabaron por definir sus estrategias políticas para la postulación de candidaturas de manera centralizada a fin de cumplir con las reglas de paridad, por una élite (un grupo reducido en su mayoría de hombres) de modo que la paridad si se cumplió de manera minimalista; de algunas experiencias recuperamos los siguientes comentarios:

“... las mujeres una vez más fuimos utilizadas como comodín, posicionadas en los municipios en donde la competitividad era muy baja, y el resultado ahí está reflejado, fueron menos mujeres electas (que la elección pasada) a pesar de hubo un gran número, ...fueron estratégicamente posicionadas en los municipios en los que sabíamos que las mujeres tal vez no tenían oportunidades de ganar” (candidata a diputada local, agosto de 2021)

Patrimonialismo de las candidaturas “Si había mujeres que participaban, pero eran la verdad muy pocas las que llegaban por mérito propio a todas las que llevamos años participando dentro de los partidos nos tocó ver que sentaban a las que tenían años trabajando... por poner a la hija, a la esposa a la amante, hasta a las mismas candidatas las movían de su distrito o municipio para acomodar a la mejor para el dirigente o el acuerdo...” (candidata a diputada, agosto de 2021)

- *Sesgos de género en la elección interna de candidaturas*

En este contexto, muchos municipios que tenía como primera opción a un candidato hombre, tuvieron que cambiar por una candidata mujer (el plan B), haciéndose popular la expresión “Toca Mujer”, situación que generó consecuencias negativas tales como fracturas internas

de la militancia en los municipios, y hubo casos de varones que al no ver favorecida su candidatura, decidieron cambiarse de partido llevándose su estructura, dejando solas a las candidatas solas. Para algunos aspirantes hombres, la paridad fue percibida como un castigo para su municipio, así lo recuperan los siguientes testimonios:

Toca Mujer “...(teníamos conocimiento) de quien venía trabajando muchos años un proyecto y en un momento les dicen: “la candidata tiene que ser mujer” ... lo que pasaba en muchos municipios es que de parte del partido siempre se les decía se tiene que preparar un proyecto de mujer y otro de hombre, y muchos lo que hacían (decían) que no haya mujeres aquí para que no nos pongan mujeres ... pero cuando se les decía en estos lugares tiene que haber candidatas ... muchos de ello lo que hicieron fue irse a otros partidos y llevarse a todos ... había mujeres candidatas que las dejaron totalmente solas... solas estoy hablando de que se llevaron las llaves del partido... no tenían ni si quiera un lugar para reunirse” (mujer integrante de CDE, agosto 2021)

- *Candidaturas improvisadas y liderazgos políticos incipientes*

Las candidatas en los municipios del interior del estado, en un gran número de casos refirieron que decidieron participar en la contienda electoral, tras la invitación directa de su partido, esto poco tiempo antes del proceso de registro de las postulaciones ante la autoridad electoral, como consecuencia se expresó:

“Tuvimos que forzar una paridad que si debe ser... pero también vulneramos muchas mujeres que no tuvieron el tiempo de prepararse psicológicamente, emocionalmente... familiarmente de ninguna manera y tuvieron que enfrentarse algo que no resultó como ellas lo creían o no imaginaron que podía ser tan complicado” (mujer integrante de CDE, agosto 2021)

Candidatas de ocasión, sin permanencia política “... ¿cuáles de las que ya fuimos candidatas vamos a volver a participar?... eso es preocupante porque no hay pertenencia y tampoco hay una participación real en los partidos... hoy van a ser unas candidatas y en las siguientes van a ser otras y en muchas ocasiones, tristemente simplemente para cubrir cuotas” (candidata a regidora, agosto 2021)

Entre las candidatas a presidentas municipales señalaron que hubo falta de tiempo, que fue a a quema ropa la invitación, para integrar la planilla y preparar la campaña, esta dificultad se acentuó debido a que la trayectoria de las contendientes en su mayoría provienen de la administración pública, del desempeño de cargos en los gobiernos municipales y/o en organizaciones, con un incipiente liderazgo y carrera política. Algunas experiencias compartidas son las siguientes:

“Tuve dos días para formar la planilla, fue algo inesperado ... hubo fragmentación del partido ... en lugar de animarme, me desanimaban... me amenazaron a las mujeres... les decían que íbamos a perder que solamente nos íbamos a quemar socialmente ... yo les decía que todo lo contrario porque nos hicimos visibles y sumamos esfuerzos... luego nos separaron ... al final me quede con la mitad”
(candidata a presidenta municipal, agosto de 2021)

Liderazgos políticos incipiente “... ante la necesidad que tienen de generar cuadros (los partidos)... que no sean los hombres solo los del protagonismo... es que nos permitan los reflectores ... es ir formando cuadros ... que las mujeres tengan más juego... involucrarnos en la toma de decisiones, hacer proyectos... y no solamente la calentura de la campaña... (así) tienen un proyecto ... tienes equipo y sabes que está sucediendo en las comunidades hay que ir nosotras liderando los proyectos”
(candidata a presidenta municipal, agosto de 2021)

- *Sesgos de género durante las campañas*

En los partidos políticos prevalecieron las decisiones en clave masculina. Esta situación hizo que las pocas mujeres que estaban en los comités directivos estatales tuvieran una participación complicada para definir las rutas de acción electoral a implementar. Para ellas fue como remar contra corriente, generando una tensión y desgaste hacia su persona; porque además de la falta de perspectiva de género, tenían la encomienda de encontrar mujeres para que sus partidos pudieran cumplir con la paridad en la postulación de candidaturas, en condiciones precarias.

Las candidatas de los municipios del interior del estado asumieron sus postulaciones y el desarrollo de sus campañas en medio de un sentimiento de soledad creciente. Desde la

perspectiva de varias de ellas su partido aceptaba la paridad de manera superficial “de dientes para afuera”, y si bien las animaban para que aceptaran participar, este se fue desvaneciendo hasta dejarlas solas, como se ejemplifica a continuación:

Candidatas sin piso parejo “... al no haber presupuesto, pues el coordinador dijo pues ahí nos vemos pues porque yo de esto también vivo; y éste nos cobraba cierta cantidad y como no se las pudimos pagar, se fue. Entonces nos tocó hacer de todo, la coordinación logística, animar a las personas, salir a campo...” (candidata a presidenta municipal, agosto de 2021)

Pese a la manera adversa en la que muchas accedieron a las candidaturas, su poca experiencia liderando campañas y la fragmentación que representó al interior de los partidos cumplir la paridad, es posible advertir que no se realizaron acciones para contener estos efectos, ni tampoco se previó alguna estrategia para apoyar y acompañar a las candidatas; de las experiencias que muestran estas situaciones son:

El coordinador no pasaba la información “... (fui) coordinadora municipal (de mujeres) del partido, pero como mi coordinador de campaña fue hombre, para el tema de trabajo si te llamaban, ahí sí todos éramos iguales, pero para el tema de toma de decisiones me excluían, tuve la suerte que mi partido a nivel estatal si me pasaba la información...” (candidata a regidora, agosto de 2021)

Otra problemática que dificultó a las candidatas su participación durante las campañas fue la limitada perspectiva de género de la dirigencia, coordinadores y compañeros durante las campañas, se enfrentaron a una manera de hacer política tradicional que poco consideró las necesidades y demandas de las mujeres. Hubo candidatas a diputadas y en los municipios de la zona metropolitana que fueron descalificadas por ser mujer, de parte de sus compañeros recibieron actitudes y comentarios desacreditando sus conocimientos, experiencias e ideas para desarrollar la campaña, sostenidos en la idea de que así debía ser.

Se dirigían a mi coordinador y no a mí “...de repente que teníamos reuniones y mesas con puros hombres pues generalmente o en la población (municipio) mi coordinador de campaña es hombre y se dirigían a él, o sea, yo estaba ahí a un lado y se dirigían a él...” (candidata a diputada, agosto de 2021)

Las candidaturas de mujeres, también se vieron obstaculizadas por la falta de recursos y de acceso a difundir sus campañas en medios de comunicación. Hay varios factores que explican estas limitaciones: a) la dificultad para recaudar recursos por la desconfianza de invertir en una candidata b) la distribución del financiamiento y espacios en medios por los partidos políticos, sin medidas de igualdad, sin claridad y con muchas restricciones para su uso c) de parte de los medios no había claridad de la paridad conforme a los tiempos de la cobertura de campaña; estas situaciones se resintieron en mayor medida entre las candidatas de los municipios grandes y de la zona metropolitana.

“No hubo asignación de recursos, nunca lo hubo... nos tuvimos que mover con lo que nos facilitó el partido... mantas y trípticos... los medios de comunicación si no tienes el recurso ... no van a estar contigo ... si nos invitaron ... por lo que ordenó el IEPC... pero no se otorgó más recurso, trabajamos con recurso propios ... el presupuesto fue muy muy reducido” (candidata a presidenta municipal, agosto de 2021)

- *Violencia política contra las mujeres en razón de género en las campañas*

La cultura patriarcal referida por las candidatas, hizo que contendieran en medio de un ambiente adverso; compartieron que enfrentaron de manera diversa situaciones de VPMG durante la campaña, así lo expresaron:

VPMG sutil en las campañas “...había dinámicas que igual no eran tan directas ... o tan confrontativas pero que eran sutilezas que vivían día a día en sus campañas o en la forma en la que se involucraban en campañas y que al final cuando se iban sumando, se daban cuenta que estaban viviendo violencia política, pero obviamente después no querían denunciar o simplemente no les parecía que era lo suficientemente grave (mujer integrante de CDE, agosto 2021).

“El acoso sexual fue súper común en esta campaña ... incluso dentro de las propias dinámicas del partido, se da mucho creo y sí incomoda mucho a las compañeras que participan o incluso a quienes se involucran en cualquier campaña, las dinámicas que se dan en las propias estructuras de las campañas son muy, muy fuertes...” (mujer integrante de CDE, agosto 2021).

Obstáculos culturales y actitudinales

- *Cultura machista arraigada en el medio político*

En los municipios del interior del estado, pese a que las ideas a favor de los derechos de las mujeres se difunden en toda la entidad -incluidos los derechos de participación social y política-, se siguen observando creencias y conductas entre la población que sostienen la superioridad del hombre sobre la mujer, así nos lo comparten los siguientes testimonios:

Con la cultura en contra “En los municipios más pequeños... esta más marcado el machismo, [por eso] no tenía que hablar tanto de la mujer, no podía hablarlo públicamente ... porque los hombres no iban a votar por mí ... porque iba revolucionar a la mujer... el hablarlo públicamente te iba mal ... a los hombres los tenemos que integrar... hay frase “no te deja tu mujer, o ya te manda” (candidata a presidenta municipal, agosto de 2021)

Resistencia a la bandera feminista “... a la candidata a la presidencia municipal, una mujer feminista que asume los valores del feminismo ... le hago una estrategia de un estilo de brigadas feministas ... desde las coordinaciones me dicen que eso no nos da, que eso no funciona, es más que ni siquiera quieren que a la candidata se le relacione con la bandera del feminismo... ella dice no, es mi campaña y yo también quiero que mi voz se escuche... a la candidata no le dijeron que no ” (candidata a regidora, agosto de 2021)

Otras consideraban que es un costo que se debe pagar cuando se entra en la política, por otro lado, hubo quienes padecieron la violencia y decidieron no denunciar por miedo a que les perjudicara políticamente al interior de sus partidos, por temor a que las encasillaran como problemáticas, por miedo a sufrir represalias para ellas y sus familias, mientras que otras, las menos, si lo hicieron con pocas expectativas de respuesta de la autoridad.

Historias de VPMG que no salen a la luz “...para mí fue como muy difícil ver como a través de este chat se compartían historias, historias de violencia, pero historias que no salieron a la luz, escuchamos del caso de una candidata... que la violaron que después no quiso denunciar...” (candidata a regidora, agosto 2021)

Las candidatas refirieron que durante sus campañas las conductas de violencia política más recurrentes fueron ataques, amenazas con estereotipos de género, denostaciones por medio de las redes sociales a su persona y familia de parte de candidatos hombres, así como de otras mujeres.

VPMG en redes sociales “...la violencia que vivió en redes sociales hacia mi partido y a las mujeres de mi partido ... se ejerció por cuentas falsas, anónimos nos amedrentaban y amenazaban para que dejáramos el partido ... sacaron unos volantes que iban contra las mujeres ...” (candidata a regidora, agosto 2020)

- *Otras violencias e inseguridad*

Las candidatas hicieron campañas en medio de un clima de inseguridad y de otras violencias sociales generándoles miedo de salir a sus zonas a para pedir el voto, no se sentían seguras, en el interior del estado algunas expresaron sentirse asediadas por el crimen organizado, en la zona metropolitana compartieron que sufrieron actos de vandalismo.

Violencia social desventaja para las candidatas “...no es lo mismo ser varón y caminar las calles que ser mujer y caminar las calles, ... una mujer no puede hacer campaña en los mismos horarios que hace campaña un hombre esa es la realidad, un hombre puede hacer campaña a las once de la noche una mujer no, se baja la luz y te tienes que regresar a tu casa, yo lo viví...” (candidata a regidora, agosto 2021)

- **La participación de las mujeres en los municipios del interior del estado y municipios metropolitanos: similitudes y diferencias**

Jalisco se divide en 125 municipios de los cuales, apenas cinco de la zona metropolitana superan los 500 mil habitantes, diez y siete municipios oscilan entre los 50 y más de 100 mil, mientras que resto, ciento trece municipios tienen una población menor a los 50 mil habitantes, es decir la entidad es conformada de manera predominante por municipio chicos, dicha división presenta escenarios diferenciados para hacer campaña.

Si bien las candidatas enfrentaron barreras similares por el hecho de ser mujeres, también es posible ubicar temas que les fueron más significativos y les afectaron de manera diferente a la hora emprender y desarrollar sus campañas que de manera sintética se presenta en la siguiente tabla:

Tipo de obstáculos	Tema	Similitudes	Diferencias	
			Municipios del interior del estado de menos de 100 mil habitantes	Municipios metropolitanos y de más de 100 mil habitantes
Obstáculos institucionales	Lineamientos de paridad del IEPC tardíos	Incertidumbre sobre las reglas	Dificultad para su aplicación por los tiempos ajustados del proceso electoral	Los partidos con posibilidades de ganar postularon hombres en los municipios más importantes políticamente
	Incipiente implementación de la reforma de VPMG	Miedo a presentar la denuncia Solicitud del 3 de 3 vs las violencias	Precaria socialización de la reforma de VPMG	Autoridades competentes para atender los casos poca o nula confianza entre las candidatas frecuente
Obstáculos partidistas	Resistencias partidistas a la paridad	Decisión centralizada para la selección de candidaturas Fracturas al interior de los partidos Sentido patrimonialista de las candidaturas	Las candidatas fueron la segunda opción de los partidos (Toca Mujer) Candidatas ubicadas en municipios con poca rentabilidad política	Arreglos cupulares para definir las candidaturas privilegiando a los hombres
	Candidaturas improvisadas y liderazgos políticos incipientes	Falta de formación en temas de género y participación política Ausencia de apoyo y acompañamiento de los partidos políticos a las candidatas	Mujeres sin proyecto político a diferencia de los hombres Dificultad para que aceptaran sus candidaturas Mayor dificultad para integrar planillas Trayectoria incipiente en la administración pública y organizaciones sociales	Trayectoria política con antecedente de cargos públicos y/o incidencia política Mujeres aspirantes a candidatas de los municipios metropolitanos con experiencia sin posibilidades de ser registradas
	Sesgos de género durante las campañas	Desigualdad en la distribución de financiamiento y acceso a medios de comunicación	Enlaces ocultaban la información de la dirigencia para hacer campaña	Coordinadores de campaña hombres sin perspectiva de género Mayor afectación por la falta de recursos

		Mujeres ausentes en la toma de decisiones partidistas	Candidatas sin piso parejo para contender, hicieron campaña sin respaldo de su partido	Desacreditación de las propuestas de las candidatas
	Violencia política contra las mujeres en razón de género en las campañas	Recurrentes ataques con sesgos de género en redes sociales Ataques de hombres y de mujeres Miedo a denunciar la VPMG	Normalización e invisibilización de las conductas de VPMG más frecuente Se utilizaron a mujeres para violentar a otras	Mayores incidentes de acoso sexual en la dinámica de campaña Mas incidencia de VPMG en medios de comunicación
Obstáculos culturales y actitudinales	Cultura machista arraigada en el medio político	Sentimiento de los hombres políticos de desplazamiento de espacios Prevalencia de los estereotipos de género sobre la participación política de las mujeres	Candidatas tenían que pedir permiso a sus parejas para participar Problema al tocar temas de mujeres en campaña	Resistencia de los varones a que las mujeres se identificaran con el feminismo
	Otras violencias e inseguridad	Desarrollo de las campañas políticas en clima de inseguridad	Candidatas contendieron en municipios con presencia del crimen organizado	Mayores incidentes de otras violencias de género (miedo andar en la calle)

Conclusiones

Si bien los mecanismos para materializar la paridad se han implementado en las últimas tres elecciones y se han registrado incluso un mayor número de candidatas como sucedió en el proceso electoral 2020-2021, por la vía de los hechos prevalecen las resistencias, y no en pocos casos las mujeres accedieron a las candidaturas en medio de un ambiente hostil. El cumplimiento de la paridad se vivió de una manera forzada entre la militancia de los partidos, generando en algunos municipios fracturas internas o bien que después de animarlas a participar las dejaran solas.

Las dinámicas al interior de los partidos para determinar sus estrategias electorales y el desarrollo de las campañas durante la elección pasada se realizaron en clave masculina. La

falta de perspectiva de género invisibilizó las necesidades de acompañamiento de las candidatas para integrar sus planillas (contra reloj por los tiempos reducidos), formar sus equipos de campaña, para recaudar fondos, acceder a los espacios de medios de comunicación y elaborar un protocolo de protección a su integridad física ante el clima de violencias e inseguridad; convirtiéndose todos estos, en factores que las pusieron en desventaja e impidieron ganar la elección.

Pareciera ser que las dirigencias de los partidos (dominadas por hombres), no acaban de asumir que la paridad llegó para quedarse. Que de manera progresiva las autoridades electorales administrativas y jurisdiccionales, con sus decisiones tienden a ampliar las condiciones para que las mujeres puedan ejercer sus derechos de manera sustantiva en observancia al principio constitucional de paridad y al marco de convencionalidad en la materia. No acaban de entender que la igualdad política es más que postular cincuenta por ciento de mujeres y cincuenta por ciento de hombres, sino que implica una nueva mentalidad que deje de considerar los liderazgos femeninos de manera marginal. Sin el desarrollo de los liderazgos de mujeres comprometido y serio es difícil pensar que lleguen más mujeres a las alcaldías.

Como se advierte a lo largo de la ponencia, la normalización de la participación política de las mujeres con todo y sus tensiones está en curso. Queda ampliamente documentado, que los Lineamientos de paridad del IEPC Jalisco son la piedra angular para garantizar el acceso de las mujeres, por lo que es necesario que dejen de ser temporales (aprobados para cada elección) y sean parte de las reglas de género establecidas en el Código Electoral del Estado.

Es claro que las reglas para garantizar la paridad, el desarrollo y promoción de los liderazgos de las mujeres en los municipios constituyen uno de los temas centrales para aumentar el número de alcaldesas. Dicha situación representa un reto para los partidos, que tienen que salir de la lógica de la inmediatez para cumplir el requisito de la elección, para plantear estrategias de mediano y largo plazo, diseñadas con las mujeres en las localidades, y proyectarlas integrándolas a las directivas municipales, e involucrándolas en el trabajo político y en la agenda social.

Más mujeres candidatas, ha representado de manera lamentable un aumento en los casos de violencia política, como una reacción para inhibir sus aspiraciones, participación y hasta su

integridad física o la de su familia. De acuerdo a los testimonios, es preocupante que las mujeres no denuncien por miedo a represalias o poner en riesgo sus carreras políticas; ni confíen en las instituciones, y que algunas más por otro lado, no quieran volver a participar “...en vez de decir que fue una buena experiencia... o decir es el inicio de una carrera política dicen no lo vuelvo hacer ... parece que en vez de ser un avance ... es un retroceso” (mujer integrante de CDE, agosto 2021). Por otro lado, también se enfrentaron a otros tipos de violencias de género e inseguridad que no favoreció el desarrollo de sus campañas y las puso en desventaja frente a los candidatos varones.

- *Propuesta de investigaciones futuras*

Para profundizar sobre la comprensión de los obstáculos, limitaciones y barreras que enfrenta la participación política de las mujeres en los municipios, a partir de las experiencias y vivencias recuperadas de las candidatas e integrantes de los comités directivos estatales se considera pertinente elaborar estudios entorno a:

1. El ejercicio del financiamiento etiquetado a los partidos políticos para el desarrollo y promoción de los liderazgos políticos de las mujeres, donde se revisen las estrategias utilizadas, los alcances de las mismas, la vinculación con la selección de candidaturas entre otros.
2. Estudio para identificar los elementos de los liderazgos municipales que acceden a una candidatura, donde se compare las trayectorias de las mujeres y los hombres perdedores y ganadores.
3. Elaborar un estudio de la representación política de las mujeres alcaldesas por primera ocasión y las que han sido reelectas para profundizar sobre la representación sustantiva y simbólica (Pitkin,1972) que permita identificar los avances de la agenda por los derechos mujeres y el significado de una mujer liderando el municipio.
4. Estudio comparativo para explicar porque en una misma elección aumentó el número de mujeres diputadas electas y disminuyo el número de alcaldesas, explorando sus trayectorias políticas, estrategias de campaña, entre otros.
5. Análisis de la implementación de las acciones para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia política contra las mujeres en razón de género al interior de los partidos políticos.

6. Analizar la cultura política al interior de los partidos políticos, para identificar las creencias, valores y dinámicas de las mujeres y hombres que integran las dirigencias y la militancia con perspectiva de género, inclusión e interculturalidad a partir del cual se puedan establecer una agenda de temas de sensibilización, capacitación y acción.

Referencias bibliográficas

ARCHENTI Nelida y María Inés TULA, “Critical Challenges of Quotas and Parity in Latin America” en Tomás Dosek, Flavia Freidenberg, Mariana Caminotti y Betilde Muñoz-Pogossian (eds.), *Women, Politics and Democracy in Latin America*, New York, Palgrave Mac Millian, 2017, pp 29-44.

CAMINOTTI, Mariana y Flavia FREIDENBERG, “Federalismo Electoral, Fortaleza de las cuotas de género y representación política de las mujeres en los ámbitos subnacionales de Argentina y México” en *Revista Mexicana de Ciencias Políticas y Sociales*, Vol. 61 (228), 2016, pp. 121-141.

CAMINOTTI, Mariana, “Cuotas de género y paridad en América Latina: mujeres, partidos políticos y Estado”, en Flavia FREIDENBERG y Betilde MUÑOZ-POGOSSIAN (eds.), *Reformas a las Organizaciones de Partidos Políticos en América Latina (1978-2015)*, Lima, PUCP, OEA, SAAP e IIJ-UNAM, 2016 pp. 183-203

DAHRELUP, Drude, “De una pequeña a una gran minoría: una teoría de la masa crítica e la política escandinava”, en *Debate Feminista*, Núm 8, año 4, 1993. pp.165-206.

FLORES-IVICH, Georgina y Flavia FREIDENBERG, “¿Porqué las mujeres ganan en unas legislaturas y en otras no?, Una evaluación de los factores que inciden en la representación de las mujeres en las entidades federativas mexicanas” en Flavia Freidenberg (ed.) *La representación política de las mujeres en México*, México INE, e IIJ-UNAM, 2017, pp 81-130

FREIDENBERG, Flavia y ALVA H ¡Las reglas importan! Impulsando la representación política de las mujeres desde las leyes electorales en perspectiva multinivel. En Flavia Freidenberg (ed.). *La Representación Política de las Mujeres en México*, México INE, e IJ-UNAM, 2017, pp. 1-25.

FREIDENBERG, Flavia y GARRIDO Sebastián, “Régimen electoral de género y representación política de las mujeres a nivel subnacional en México”, En *Revista de Ciencia Política* / Volumen 41 / N° 1 / 2021 / 67-101

HERNÁNDEZ Monzoy, Andira, *Equidad de género y democracia interna de los partidos políticos: políticas partidistas para la inclusión política de las mujeres en América Latina*, México, TEPJF, 2011.

HTUN, Mala, “Mujeres y poder político en Latinoamérica”, en Myriam MÉNDEZ-MONTALVO y Julie BALLINGTON (eds.), *Mujeres en el parlamento: Más allá de los números*, Estocolmo, International IDEA, 2002, pp. 48-53.

IEPCJALISCO. <https://www.iepcjalisco.org.mx/resultados-electorales>. Página electrónica consultada el 20 de julio de 2022.

IEPCJALISCO. <https://www.iepcjalisco.org.mx/sesiones-de-consejo/consejo-general> Página electrónica consultada el 20 de julio de 2022.

INEGI. <https://cuentame.inegi.org.mx/default.aspx>. Página electrónica consultada el 27 de julio de 2022.

IMM & INMUJERES & LEGISLATIVO, *Estudio de la paridad de género en las Cámaras legislativas: logros y retos*, 2019.

JONES, Mark P., “Gender Quotas, Electoral Laws, and the Election of Women: Evidence from the Latin American Vanguard”, en *Comparative Political Studies*, vol. 42(1), 2009, pp. 56-81.

JONES, Mark P, Santiago ALLES y Carolina TCHINTIAN, “Cuotas de género, leyes electorales y elección de legisladoras en América Latina”, en *Revista de Ciencia Política*, vol. 32(2), 2012, pp. 331- 357.

KROOK, Mona Lena, “Electoral Quotas and Beyond: Strategies to Promote Women in Politics”, en Tomáš Došek, Flavia Freidenberg, Mariana Caminotti y Betilde Muñoz-Pogossian (eds.), *Women, Politics and Democracy in Latin America*, Nueva York, Palgrave MacMillan, 2017, pp. 15-27.

NORRIS, Pippa, *Electoral Engineering: Voting Rules and Political Behavior*, Cambridge, Cambridge University Press, 2004.

PITKIN, Hanna, *El Concepto de Representación*. Madrid: Traducción: Centro de Estudios Constitucionales, 1985.