

Postulación paritaria en bloques de rentabilidad. Una nueva visión para el empoderamiento de las mujeres

EVA BARRIENTOS ZEPEDA¹

PALABRAS CLAVES: Género, candidaturas, paridad de género, lineamientos, manual, bloques de rentabilidad, diputaciones, ayuntamientos, OPLE.

Candidacy parity by profitability blocks. A new vision for women empowerment

KEYWORDS: Gender, candidacy, gender parity, guidelines, manual, profitability blocks, deputies, town hall, OPLE.

RESUMEN

En la búsqueda del empoderamiento del género femenino, el OPLE Veracruz trabaja exhaustivamente para poner en un plano de equidad a las mujeres respecto de las oportunidades que tienen los hombres para acceder a los cargos de elección popular. El trabajo que realiza el OPLE parte de un análisis sistemático de la norma al fundamentar sus Acuerdos con las Leyes generales aplicables en la materia. En ese sentido, emitió los Lineamientos para garantizar la paridad de género en las elecciones de gobernador y diputados locales para posteriormente, ir más allá de lo previsto, garantizando el derecho de las mujeres a ser votadas en aquellos municipios con oportunidades reales y materiales de ganar. Buscó lograr esto, a través de la implementación de un sistema eficaz para la postulación de candidatas para la renovación de ediles en los ayuntamientos: bloques de rentabilidad.

La implementación de los bloques de rentabilidad como medida afirmativa en las elecciones municipales, arrojó como resultado el crecimiento de más del 100% de la representación femenina como Presidentas Municipales en Veracruz.

¹ Doctora en Derecho Público, Consejera Electoral del Organismo Público Local Electoral del Estado de Veracruz, evabazeoplev@gmail.com.

ABSTRACT

In order to achieve women empowerment, OPLE Veracruz works extensively to bring women on an equal footing with regard to the opportunities men have for access to an elected office. The work carried out by the OPLE starts from a systematic analysis of the norm in order to base its Agreements with the Applicable General Law in the matter. In that sense, it issued the Guidelines to ensure gender parity in the election of governor and local deputies, in order to later go beyond what was expected, guaranteeing the right of women to be voted in those municipalities with real and material opportunities to win. It looked to achieve this, through the implementation of an effective system for the nomination of candidates for the renewal of municipal councilors: profitability blocks.

The implementation of profitability blocks as an affirmative measure in the municipal elections, achieved a growth of over 100% of women representation as Mayors in Veracruz.

INTRODUCCIÓN

La relevancia actual que tiene abordar las temáticas de paridad de género, surge gracias a la constante necesidad de dar garantía a los preceptos constitucionales que de manera textual se consolidaron en México en el año 2011 en materia de derechos humanos.

La paridad de género atiende al principio *pro homine*, el cual establece que las autoridades, en el ámbito de su competencia, deben tomar un criterio de interpretación y aplicación de la norma de la forma más favorable, sin hacer distinciones negativas en contra de una persona por sus características específicas y, para el caso que nos ocupa, el género.

El género, de acuerdo a la Organización Mundial de la Salud y la Organización Panamericana de la Salud, está definido como: “La suma de valores, actitudes, papeles, prácticas o características culturales basadas en el sexo.” (Organización Panamericana de la Salud y Organización Mundial de la Salud, 2000).

Es importante mencionar que, la palabra género no es sinónimo de sexo, sin embargo tampoco son antagónicas, pero sí son contrastantes. En ese sentido de diferenciar los términos, la palabra sexo atiende “al conjunto de características biológicas que definen el

espectro de los seres humanos como hembras y machos”. (Organización Panamericana de la Salud y Organización Mundial de la Salud, 2000).

Social y culturalmente, se han marcado estereotipos para establecer a qué sexo (hombre o mujer) le corresponde actuar y comportarse de cierta manera, asumiendo los roles y papeles que la misma sociedad les ha impuesto.

Por tanto, la sociedad, al encasillar a los hombres y a las mujeres en ciertas actitudes y aptitudes muy diferenciadas unas de las otras, ha ido marcando a lo largo de la historia cuáles son las labores y atribuciones que deben desempeñar.

Tanto es así que, este planteamiento sociocultural, no se ha limitado únicamente a las labores domésticas (en donde se ve mayormente la diferencia de tareas atribuibles a cada sexo), sino que también se ha extendido al campo laboral y político.

Este hecho con orígenes sociales y culturales, ha permeado considerablemente en las oportunidades laborales en condiciones de desigualdad a las que se han enfrentado miles de mujeres de todo el mundo al recibir tratos desfavorables que repercuten directamente en su dignidad humana. Lo anterior, no por falta de capacidad, aptitudes ni actitudes, sino que la desigualdad atiende a una sola causal: ser mujeres.

Por todo lo anterior, el Organismo Público Local Electoral del estado de Veracruz, se dio a la tarea de revisar la norma ya establecida para garantizar la paridad de género en las postulaciones de candidatos al interior del Estado, de modo que a través de un amplio análisis, llegó a la conclusión de que era necesario implementar una nueva herramienta que fungiera como el mecanismo idóneo para que las mujeres tuvieran igualdad de oportunidades: los bloques de rentabilidad.

EL GÉNERO EN EL ÁMBITO POLÍTICO

Si bien es cierto, en México la desigualdad laboral en contra de la mujer es una realidad palpable, no menos cierto es que en el acceso laboral a cargos públicos y de elección popular, se ha trabajado constantemente con el propósito de poner fin a esta práctica discriminatoria que se ha venido perpetrando a lo largo de la historia mexicana.

De tal suerte que, el papel que tradicionalmente ha desempeñado la mujer dentro de la sociedad se ha ido modificando favorable y evolutivamente durante los últimos años, poniendo en un plano de igualdad laboral a las mujeres y a los hombres.

Al día de hoy, las mujeres ya no son ajenas a la vida y participación política del país, sino que a través de sendas reformas al antiguo Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales², se impulsó la participación equitativa entre hombres y mujeres.

En el año 1993, se reformó el COFIPE, cuya reforma recomendaba a los partidos políticos promover una mayor participación política de las mujeres. Hacia el año 1996 se reforma nuevamente, constriñendo a los partidos políticos que consideraran en sus estatutos que las candidaturas por el principio de mayoría relativa y el principio de representación proporcional, no excedieran de 70% para un mismo sexo. En 2002, se estableció el sistema de cuotas de género, mismo que exigía a los partidos políticos respetar la fórmula de 70/30 de candidaturas para ambos sexos en los comicios federales. Posteriormente, en 2008, la cuota se elevó al 60/40; finalmente con la Reforma a la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en su artículo 41 cambió el sistema de cuotas por el de paridad de género, 50/50 por ciento de candidaturas para cada género.³

La paridad de género, consta de ciertas reglas para hacer efectivo su cumplimiento, a saber éstas son homogeneidad en las fórmulas, alternancia, paridad horizontal y vertical.

ORGANISMO PÚBLICO LOCAL ELECTORAL DEL ESTADO DE VERACRUZ

El Organismo Público Local Electoral del estado de Veracruz,⁴ se rige por el Código Electoral para el estado de Veracruz de Ignacio de la Llave número 577⁵, los mandatos

² En lo sucesivo COFIPE.

³ La paridad de género encuentra su sustento en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; la reglamentación que debe seguirse para hacerla efectiva está en la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales y en la Ley General de Partidos Políticos.

⁴ En lo sucesivo OPLE.

⁵ El Código del estado fue expedido en el año 2015. Posteriormente, fue reformado el 27 de noviembre de la misma anualidad por la acción de inconstitucionalidad de la Suprema Corte de Justicia de la Nación 50/2015, Implementando la paridad de género en las postulaciones de candidatos por partidos políticos y candidatos independientes.

constitucionales, los de la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales⁶ y la Ley General de Partidos Políticos⁷, los cuales establecen que los partidos políticos buscarán hacer efectiva la participación de ambos géneros en la postulación de candidatos. Por su parte la LGPP establece que en ningún caso se admitirán criterios que tengan como resultado que a alguno de los géneros les sean asignados exclusivamente aquellos distritos federales en los que el partido haya obtenido porcentajes de votación más bajos en el proceso electoral anterior.

Sin embargo, la LGPP no hace mención de dichos criterios para las elecciones de carácter local, (diputaciones y ayuntamientos), es por ello que el OPLE, interpretó la Ley a fin de que en las elecciones para las diputaciones, se observara la disposición de la LGPP, respecto a no asignar a alguno de los géneros, exclusivamente aquellos distritos locales en los que el partido político haya obtenido porcentajes de votación más bajos en el proceso electoral anterior.

En atención a la reforma político-electoral 2014, el OPLE emitió en diciembre de 2015, los Lineamientos⁸ generales aplicables para garantizar el cumplimiento del Principio de Paridad de Género para la postulación de candidaturas en los procesos electorales en el estado de Veracruz de Ignacio de la Llave (OPLE-VER/CG-59/2015); los cuales derivaron de los criterios generales emitidos por el Instituto Nacional Electoral,⁹ (INE/CG927/2015), en donde se obligaba a los OPLE's a garantizar el cumplimiento del principio de paridad de género en las elecciones de las legislaturas federales y locales, así como de ayuntamientos y de órganos políticos.

ELECCIONES DE GOBERNADOR Y DIPUTADOS

La primera vez en que se utilizaron los Lineamientos, fue en el proceso electoral 2015 – 2016, en el cual se llevó a cabo la elección para Gobernador y diputados locales, en donde se veló que los partidos políticos no postularan a un solo género en los distritos en donde no tuvieran oportunidades reales de ganar.

⁶ En lo sucesivo LGIPE.

⁷ En lo sucesivo LGPP.

⁸ En lo sucesivo Lineamientos.

⁹ En lo sucesivo INE.

La metodología, consistió en enlistar los treinta distritos del estado, de acuerdo al porcentaje de votación que cada uno de los partidos políticos obtuvo en el proceso electoral pasado, iniciando del menor al mayor de los porcentajes, al tenerlos enlistados se dividió la lista en tres bloques (debido a que el estado de Veracruz cuenta con 30 distritos electorales, se formaron tres bloques con 10 distritos cada uno), un bloque de porcentaje menor, un bloque de porcentaje medio y un bloque de porcentaje mayor.

Posteriormente, para determinar cuáles eran los distritos que representaban mayor vulnerabilidad y mayor competitividad, de los bloques de menor y mayor porcentaje se dividió el bloque menor, en dos sub bloques, quedando así los primeros cinco distritos de más baja votación, obligando así a los partidos políticos a no postular exclusivamente a un género en estos distritos. De acuerdo a este método, los partidos políticos debían observar el cumplimiento de la paridad en el sub bloque de baja votación; y, dado el caso que no fuera un bloque conformado por números pares, sino nones, se establece la regla del 50/50 +1; es decir, que prevalecerá un género sobre otro por una unidad.¹⁰

El método de los bloques de competitividad, resultó una herramienta muy eficaz para el OPLE durante el proceso electoral 2015-2016, para realizar un análisis positivo y útil en el registro de candidaturas a las Diputaciones por Mayoría relativa y Representación Proporcional. Además de que se vigiló la paridad horizontal en el total de postulaciones.

LINEAMIENTOS, DE DIPUTACIONES A AYUNTAMIENTOS.

Con motivo de las elecciones que venían en puerta durante el proceso electoral 2016-2017 para la renovación de los ediles en los 212 municipios del Estado, el OPLE se vio en la necesidad de recurrir a un método efectivo e innovador a través del cual no existiera un sesgo que vulnerara el derecho a ser votadas de las candidatas, al ser postuladas por su partido político en aquellos municipios en donde tuvieran un número bajo de simpatizantes, y que por lo tanto, difícilmente alcanzarían el cargo público por el que contendieron.

¹⁰ Dicha metodología fue basada en los criterios establecidos por el Consejo General del INE en el acuerdo INE/CG162/2015, en el que debido a su facultad supletoria registran candidaturas a diputaciones al congreso de la unión, por mayoría relativa y por representación proporcional.

Es así, que a través de un análisis exhaustivo, el OPLE reglamentó dicha disposición para las elecciones de carácter municipal yendo aún más lejos, estableciendo un sistema de bloques de rentabilidad, por el cual los partidos políticos postularían candidatas en aquellos municipios con oportunidades reales y materiales de ganar, para lo cual, en principio, se siguió la regla ya establecida de determinar la paridad de género horizontal, es decir, que del total de Ayuntamientos al que un partido político va a postular candidaturas a las presidencias municipales, cincuenta por ciento deberán ser mujeres y el otro cincuenta por ciento hombres,¹¹ además de respetar la homogeneidad¹² en las fórmulas.

En el análisis realizado a los Lineamientos, el OPLE se percató de que existían diversas carencias para la garantía de la paridad, particularmente en el artículo 9¹³ de dichos Lineamientos, el cual a la letra dice:

...En ningún caso se admitirán criterios que tengan como resultado que alguno de los géneros le sean asignados exclusivamente aquellos distritos en los que el partido haya obtenido los porcentajes de votación más bajos, ni los más altos, en el proceso electoral anterior.

Dicha regla, de acuerdo al artículo 1 de la Ley General de Partidos Políticos, es de observancia general en el territorio nacional, por lo que resulta imperativo darle la interpretación y aplicación que mejor beneficie a la ciudadanía en general. De modo que, si bien esta regla se refiere expresamente a elecciones distritales, a razón de proteger los derechos político-electorales de mujeres y hombres, se consideró conveniente aplicarla en las elecciones municipales.

Por lo anterior, el OPLE llevó a cabo una reforma a los Lineamientos (A216/OPLE/VER/CG/30-08-16), la cual tiene su esencia en favorecer a mujeres y hombres que quisieran postularse, de modo que se vigiló que los partidos políticos no postularan a un solo género en aquellos municipios donde tengan escaso número de simpatizantes. O en caso

¹¹ Artículo 16, del Código Electoral Número 577 para el estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

¹² Homogeneidad: las fórmulas de candidaturas, es decir, propietario y suplente, deben ser de un mismo género.

¹³ Basado en el numeral 5 del artículo 3 de la Ley General de Partidos Políticos.

contrario, y lo innovador de la reforma, que a un solo género se le postulara en aquellos municipios en los que el partido tiene mayores posibilidades de alcanzar el triunfo.

La reforma a los Lineamientos se basó en los principios constitucionales y criterios jurisprudenciales¹⁴ y jurisdiccionales emitidos en materia de equidad y paridad de género por la Sala Superior del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación, y consistió principalmente en brindar el acceso a la postulación a cargos públicos a ambos géneros con plena igualdad de oportunidades, bajo la vigilancia del OPLE durante los procesos de registro de candidatas y candidatos. Dicha reforma quedó en los siguientes términos:

Decía	Ahora dice
<p>Artículo 9.</p> <p>En ningún caso se admitirán criterios que tengan como resultado que alguno de los géneros le sea asignados exclusivamente aquellos distritos en los que el partido haya obtenido los porcentajes de votación más bajos en el proceso electoral inmediato anterior.</p>	<p>Artículo 9.</p> <p>En ningún caso se admitirán criterios que tengan como resultado que alguno de los géneros le sea asignados exclusivamente aquellos distritos en los que el partido haya obtenido los porcentajes de votación más bajos, ni los más altos, en el proceso electoral anterior. En las elecciones municipales no se admitirá que un partido postule listas de candidatos a ediles encabezadas por uno solo de los géneros en aquellos municipios en que haya obtenido los porcentajes de votación más bajos y más altos, en el proceso electoral anterior.</p>
	<p>Artículo 18 Bis.</p> <p>Con la finalidad de evitar que a algún género le sean asignados los distritos en los que el partido político haya obtenido los porcentajes de votación más bajos y más altos en el Proceso Electoral Local anterior, las postulaciones se sujetará al siguiente procedimiento:</p>

¹⁴ Paridad de Género. En el ámbito municipal debe ser atendida sin distinguir entre candidaturas postuladas individualmente por partidos o coaliciones (Legislación de Querétaro).

	<p>a) Por cada partido político se enlistarán los distritos en los que postuló candidatos a Diputados en el proceso electoral inmediato anterior, ordenados conforme porcentaje de votación que en cada uno de ellos hubiese recibido en términos de lo establecido en el estadístico que al efecto hubiese realizado el Organismo Electoral;</p> <p>b) Acto seguido, se dividirán en tres bloques los distritos que hubiesen postulado candidatos, en orden decreciente (de acuerdo al porcentaje de votación obtenido en el estadístico precisado en el inciso anterior) a fin de obtener un bloque de distritos con alto porcentaje de votación, un bloque intermedio de votación y un bloque de baja votación;</p> <p>c) Si al hacer la división de distritos en los tres bloques señalados, sobrare uno, este se agregará al bloque de votación más baja, si restasen dos, se agregará uno al de votación más baja y el segundo al de votación más alta;</p> <p>d) En los bloques con los distritos de mayor y menor votación, además de verificarse el cumplimiento de la alternancia de género, homogeneidad en las fórmulas y paridad horizontal, se verificará la distribución paritaria entre los géneros respecto a la postulación de esos distritos.</p>
<p>Artículo 19.</p> <p>-</p> <p>Los partidos políticos o coaliciones, deberán registrar sus planillas de candidatos de presidente, síndico y regidores, propietarios y suplentes, aplicando la paridad vertical y alternancia de género, es decir, las fórmulas de presidente y síndico,</p>	<p>Artículo 19.</p> <p>En los municipios en que los partidos políticos no hubiesen postulado candidatos en el proceso electoral anterior de Ediles, sus postulaciones sólo deberán cumplir con la homogeneidad en las fórmulas, la paridad horizontal y la alternancia de género.</p>

se conformarán por géneros distintos, continuando la alternancia en la integración de las fórmulas de regidores hasta concluir la planilla respectiva.	<p>En los municipios de regiduría única sólo será aplicable la homogeneidad en las fórmulas y la alternancia de género respecto al total de la planilla, en términos de lo dispuesto en el artículo 16, párrafos cuarto y quinto del Código número 577 para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.</p> <p>Asimismo deberán acreditar la paridad horizontal, es decir, el cincuenta por ciento de candidatos a presidentes municipales de un mismo género, y el otro cincuenta por ciento del género distinto, del total de ayuntamientos en que postulen candidatos.</p>
--	---

Fuente: Organismo Público Local Electoral del Estado de Veracruz, 2016.

Como se puede observar, como resultado de la reforma, la metodología utilizada en el proceso electoral 2015-2016 para elecciones distritales, fue retomada para las elecciones municipales, y fue establecida en los Lineamientos actuales.

Para dar una mejor explicación a dicho método de análisis de paridad de género en las postulaciones municipales, el Consejo General del OPLE, emitió mediante Acuerdo (OPLEV/CG283/2016), el Manual de aplicación de los Lineamientos generales aplicables para garantizar el cumplimiento del Principio de Paridad de Género para la postulación de candidatos en los procesos electorales en el estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

PROCEDIMIENTO DE APLICACIÓN DE LOS BLOQUES DE RENTABILIDAD

El procedimiento de análisis que nos presenta el Manual de aplicación de los Lineamientos generales aplicables para garantizar el cumplimiento del Principio de Paridad de Género se detalla paso a paso a continuación:

1. A cada partido político se le enlistarán los distritos o municipios en donde postuló candidaturas a las Diputaciones o a Ediles en el proceso electoral inmediato anterior, y posteriormente se ordenan de manera decreciente, conforme al porcentaje de votación

que hubiesen recibido cada partido en el proceso electoral anterior, tomando en cuenta el estadístico del proceso electoral que realiza el OPLE Veracruz.

2. Subsecuentemente, se dividen los municipios en donde se postularon candidaturas, en tres bloques proporcionales (de acuerdo al porcentaje de votación que hubiese obtenido) con el fin de determinar el bloque de municipios con alto porcentaje de votación, el bloque con porcentaje de votación intermedio y el bloque de baja votación.
3. Si al hacer la división anterior, resultara un número mayor sobre los otros dos, por ejemplo: 70, 71, 70, El número que sobra se agregará al bloque con votación más baja, y los otros dos números quedarán en los bloques de votación intermedia y votación más alta. En caso de que un número resultara menor a los otros dos, por ejemplo: 70, 69, 70, el número menor se ubicará en el bloque de votación intermedia, mientras que los otros estarán en los bloques con porcentajes de votación baja y alta.
4. Acto seguido, se seleccionan los bloques de baja y alta votación, con la finalidad de dividir cada uno, en tres sub bloques. Para la división de los tres sub bloques se aplicarán las mismas reglas de distribución del numeral anterior. Estos tres sub bloques se denominarán de la siguiente forma: El bloque de alta votación tendrá los sub bloques de alta/alta, alta/media y alta/baja; el bloque de votación más baja, tendrá los sub bloques de baja/alta, baja/media y baja/baja, para los cuales solo se aplicará la paridad en los sub bloques de alta/alta y baja/baja. El bloque de votación media no se divide.
5. Una vez que ya se tienen ubicados los bloques y sub bloques de competitividad conforme a los resultados de votación de la elección inmediata anterior respectiva, se procede a comparar cuales de las postulaciones de los partidos políticos se ubican en los mencionados sub bloques, con la finalidad de verificar si se cumple con la paridad en cada uno de éstos, además de cumplimentar la paridad horizontal en el total de las candidaturas.
6. En caso de que un partido político postule en algún distrito o municipio que en la elección inmediata anterior no postuló, éstos no se tomará en cuenta en el estudio de los sub bloques, por lo que los partidos políticos pueden postular el género que sea, siempre y cuando cuiden la paridad horizontal en el total de sus postulaciones.
7. Ahora bien, el principio de paridad horizontal en la postulación de candidaturas se aplicará en los sub bloques con la más alta y la más baja votación del partido político,

con la finalidad de garantizar la verdadera participación de ambos géneros, en los distritos o municipios en donde obtengan mayores oportunidades de ganar por el partido político o coalición que los postula.

No hay que dejar de lado que, además de observar la paridad horizontal en los sub bloques de más alta y más baja votación, se debe de observar la paridad horizontal en el total de las candidaturas que son postuladas por un partido político, aunado a que si existiere una coalición, las candidaturas propuestas por éstos deben respetar la paridad de género horizontal, vertical, alternancia y homogeneidad.

CASOS PRÁCTICOS HIPOTÉTICOS¹⁵

a) Postulación de un partido político sin coalición:

En la elección inmediata anterior del 2014-2015 donde se renovaron los 30 Ayuntamientos, el Partido “A”, postuló en 28 municipios, en los cuales sus porcentajes de votación se ordenaron de manera decreciente como se muestra a continuación:

No.	Municipio	Votación	No.	Municipio	Votación
1	6	125,426	16	20	54,786
2	13	116,324	17	29	53,985
3	7	105,874	18	11	48,428
4	3	98,563	19	28	42,956
5	14	92,452	20	10	37,698
6	5	87,563	21	17	32,845
7	23	82,645	22	30	25,456
8	1	No postuló	23	27	23,785
9	16	73,452	24	9	21,845
10	2	71,654	25	21	18,874
11	25	65,482	26	18	No postuló
12	24	62,543	27	12	17,512
13	4	61,452	28	20	16,845

¹⁵ Los datos vertidos en el Caso Práctico Hipotético, no corresponden en realidad al estado de Veracruz.

14	26	60,875	29	19	15,646
15	15	58,946	30	8	9,452

Después se determinan los tres bloques de votación, al dividir el total de Municipios en los que postuló entre 3, lo que da el resultado siguiente: 9, 10 y 9. Acto seguido se ubica el bloque de más baja votación, tomando el número de mayor resultado de la división, para que finalmente, se tome a los números iguales en los porcentajes de votación media y más alta.

Como se muestra a continuación:

Votación alta			Votación media			Votación baja		
NO.	Municipio	Votación	NO.	Municipio	Votación	NO.	Municipio	Votación
1	6	125,426	11	25	65,482	20	10	37,698
2	13	116,324	12	24	62,543	21	17	32,845
3	7	105,874	13	4	61,452	22	30	25,456
4	3	98,563	14	26	60,875	23	27	23,785
5	14	92,452	15	15	58,946	24	9	21,845
6	5	87,563	16	20	54,786	25	21	18,874
7	23	82,645	17	29	53,985	27	12	17,512
9	16	73,452	18	11	48,428	28	20	16,845
10	2	71,654	19	28	42,956	29	19	15,646
						30	8	9,452

Posteriormente se seleccionan los bloques de votación más alta y baja, para dividirlos en tres sub bloques:

No.	Municipio	Votación	Sub bloque de votación alta/alta	No.	Municipio	Votación	Sub bloque de votación baja/alta
1	6	125,426		20	10	37,698	
2	13	116,324		21	17	32,845	
3	7	105,874		22	30	25,456	
4	3	98,563		23	27	23,785	

5	14	92,452	Sub bloque de votación alta/media	24	9	21,845	Sub bloque de votación baja/media
6	5	87,563		25	21	18,874	
7	23	82,645	Sub bloque de votación alta/baja	27	12	17,512	Sub bloque de votación baja/baja
9	16	73,452		28	20	16,845	
10	2	71,654		29	19	15,646	
				30	8	9,452	

Una vez que ya se determinaron los sub bloques de los bloques de más alta y baja votación, se seleccionarán únicamente los sub bloques de votación alta/alta y baja/baja, que es donde el partido político postulará paritariamente. En caso de que el número de sub bloque sea impar, un género podrá sobrepasar al otro, dando preferencia al femenino. Tal y como se muestra a continuación:

Sub bloque de votación alta - alta			
No.	Municipio	Votación	Género
1	6	125,426	F
2	13	116,324	M
3	7	105,874	F

Sub bloque de votación baja - baja			
No.	Municipio	Votación	Género
27	12	17,512	M
28	20	16,845	M
29	19	15,646	F
30	8	9,452	F

Como se observa en las tablas anteriores, se debe de revisar que los partidos políticos postulen paritariamente en los dos sub bloques, lo que no implica que deba seguirse un orden determinado al interior de éstos, sino que tan solo debe observarse la paridad horizontal.

Es importante destacar que en el bloque de votación media y en los sub bloques de votación alta/media, alta/baja, baja/alta y baja/media, no se observa la paridad. Es así que los partidos

políticos tendrán la libertad de postular a las candidaturas en el mejor orden que consideren conforme a su auto organización partidaria.

Cabe mencionar que esta regla no aplica para los partidos políticos de nueva creación, toda vez que no tienen votación en la elección inmediata anterior, con la cual se pueda realizar dicho ejercicio, sin embargo, deben de cumplir con la paridad de género en la postulación del total de sus candidaturas.

CASO PRÁCTICO EN COALICIONES:

Las coaliciones que forman los partidos políticos, es decir, cuando firman un convenio en donde acuerdan registrar a las mismas candidaturas como si fueran un solo partido político, la regla de los bloques de rentabilidad opera de manera distinta, toda vez que se deben de observar los tres tipos de coalición que contempla la LGIPE, coalición total¹⁶, coalición parcial¹⁷ y coalición flexible.¹⁸

Atendiendo a lo anterior, los bloques de rentabilidad se observan bajo dos escenarios diferentes: sobre una coalición y postulación en lo individual. En la primera sólo se revisa que la mitad de las candidaturas que encabezan la coalición pertenezcan al género femenino, mientras que la otra mitad sea del género masculino; en cuanto a la segunda, se revisa que la mitad de candidaturas que postule un partido político en lo individual, sean encabezadas por mujeres y la otra mitad por hombres.

a) Bloques de rentabilidad en una coalición total:

En una coalición total, primero, se debe revisar el convenio de coalición, con la finalidad de obtener los datos de los Distritos o Municipios en los que cada partido político coaligado registrará sus candidaturas. En este ejemplo el partido “A” registrará en 15 municipios de los 30 existentes, y el partido “B” postulará las 15 candidaturas restantes.

¹⁶ Cuando dos o más partidos políticos postulen a la totalidad de los candidatos en un mismo proceso electoral.

¹⁷ Cuando los Partidos Políticos establecen postular al menos el cincuenta por ciento (50%) de las candidaturas en un proceso electoral, es decir, que del total de las candidaturas que van a postular, el cincuenta por ciento de éstas van coaligadas con un partido político, y el otro cincuenta se postulan de manera individual.

¹⁸ Cuando los Partidos Políticos postulan al menos el veinticinco por ciento (25%) de las candidaturas en un mismo proceso electoral.

Cabe señalar que ambos Partidos Políticos en la elección inmediata anterior postularon en la totalidad de municipios.

Tabla 1: Distribución de Municipios

Al Partido “A” le corresponden los Municipios siguientes:	
1	16
4	18
6	21
8	22
11	23
12	26
13	27
30	

Al Partido “B” le corresponden los Municipios siguientes:	
2	15
3	17
5	19
7	20
9	24
10	25
14	28
29	

Posteriormente, se ubican los bloques de rentabilidad con la votación que obtuvo cada partido político en la elección inmediata anterior y por consiguiente, se procede a crear los sub bloques de votación alta/alta y baja/ baja como se muestra a continuación:

Tabla 2: sub bloques de votación alta/alta baja/baja

Partido “A”

Sub bloque de votación alta/alta		
No.	Municipio	Votación
1	6	125,426
2	13	116,324
3	17	105,874

Sub bloque de votación baja/baja		
No.	Municipio	Votación
27	30	17,512
28	7	16,845
29	11	15,646
30	18	9,452

Partido “B”

Sub bloque de votación alta/alta		
No.	Municipio	Votación
1	7	143,756
2	11	123,864
3	13	98,124

Sub bloque de votación baja/baja		
No.	Municipio	Votación
27	30	30,456
28	11	27,454
29	21	18,325
30	22	12,456

En un cruce entre la tabla 1 del partido “A” con la tabla 2, se observa que en el sub bloque de votación alta/alta, le toca postular, de acuerdo al convenio de coalición, en los municipios 6 y 13, por lo tanto es en esos municipios donde se observará la paridad, dejando de lado el municipio 17, toda vez que no postula candidatura.

En un cruce de la tabla 1 del Partido “B” con la tabla 2, se observa que en el sub bloque de votación alta/alta, le toca postular, de acuerdo al convenio de coalición, en el municipio 7, por lo que es ahí donde el partido político puede postular a cualquiera de los dos géneros, ya que sólo es un municipio, pero preferentemente deberá postular a una mujer. Dejando de lado a los municipios 11 y 13 ya que no postula candidaturas.

En cuanto hace al sub bloque de votación baja/baja, se observa que al partido político “A” le tocó postular candidatura, de acuerdo al convenio de coalición, en los municipios 30, 11 y 18, por lo que en esos municipios se debe de observar la postulación paritaria, dejando afuera al municipio 7, ya que no postula candidatura.

En el sub bloque de votación baja/baja, se observa que al partido político “B” no le tocó postular en ninguno de dichos municipios, por lo que no se observará la postulación paritaria, puesto que las postulaciones de candidaturas le corresponden al Partido “A”.

Es por lo anterior, que el ejercicio de paridad en los bloques de rentabilidad se acomoda de la manera siguiente:

Tabla 3: Postulación paritaria en los municipios ubicados en el sub bloque de votación alta/alta.

Partido “A”

Partido “A”				Partido “B”			
No.	Municipio	Votación de la elección anterior	Género	No.	Municipio	Votación de la elección anterior	Género
1	6	125,426	M	1	7	143,756	M/F
2	13	116,324	F	2	11	123,864	No postula
3	17	105,874	No postula	3	13	98,124	No postula

Tabla 4: Postulación paritaria en los municipios ubicados en el sub bloque de votación baja/baja:

Partido “A”				Partido “B”			
No.	Municipio	Votación de la elección anterior	Género	No.	Municipio	Votación de la elección anterior	Género
27	30	17,512	M	27	30	30,456	NO postula
28	7	16,845	No postula	28	11	27,454	No postula
29	11	15,646	F	29	21	18,325	No postula
30	18	9,452	F	30	22	12,456	No postula

Es así como el Partido “A” cumple con la postulación paritaria en los sub bloques de votación alta/alta y baja/baja. El partido “B” debe dar preferencia al sexo femenino en la postulación en el sub bloque de votación alta/alta.

Los partidos “A” y “B” que van coaligados, deben postular 15 mujeres y 15 hombres dentro de la coalición, además que en lo individual, deben de postular 8 mujeres y 7 hombres o viceversa, esto para cuidar la postulación paritaria en las candidaturas individuales y las coaligadas.

b) Bloques de rentabilidad en coalición parcial o flexible:

En una coalición parcial o flexible, se observan 3 situaciones. La primera, que el partido político postule paritariamente el total de sus candidaturas en lo individual; la segunda que el partido político postule paritariamente, las candidaturas que están dentro de una coalición, y por último que en el total de las candidaturas coaligadas se observe la paridad de género.

A mayor abundamiento, de manera de ejemplo, el Partido “A” y el Partido “B” se coaligan para postular candidaturas en 10 municipios de 30, y en ese convenio de coalición cada uno postula 5 candidaturas, por lo que cada partido político postulará un total de 25 candidaturas, 5 de forma coaligada y 20 en lo individual. Por lo tanto, la paridad de género se observará en las 10 candidaturas coaligadas, de igual manera se revisará que de las 5 candidaturas que le toca postular a cada partido político en la coalición, se integre paritariamente y aparte que el total de sus 25 candidaturas se observe la paridad.

Ejemplo:

El partido “A” y el partido “B” se coaligaron de manera flexible, toda vez que en su convenio de coalición acordaron que postularán candidaturas coaligadas en 10 municipios de 30, tal y como se muestra a continuación:

Tabla 1: distribución de municipios en coalición flexible

Partido “A”	Coalición	Partido “B”
Municipios en los que postula de manera individual (No coalición)	Municipios que postulan de manera coaligada “A” y “B”	Municipios en los que postula de manera individual (No coalición)

11	21	“A”	1	1	19
12	22	“A”	2	2	20
13	23	“A”	3	3	21
14	24	“A”	4	5	22
15	25	“A”	5	7	23
16	26	“B”	6	10	24
17	27	“B”	7	11	27
18	28	“B”	8	12	28
19	29	“B”	9	17	29
20	30	“B”	10	18	30

Como se observa en la tabla anterior, el partido político “A” postulará sus candidaturas de manera individual, es decir, sin coalición, en los municipios del 11 al 30, y postulará de manera coaligada en los municipios del 1 al 5. Mientras que el Partido B, postulará sus candidaturas de manera individual en los municipios del 11 al 30 y de manera coaligada, del 5 al 10.

Tabla 2: Porcentajes de votación en la elección inmediata anterior ordenados decrecientemente en los cuales ya se ubican los municipios en donde no postulan candidaturas y en donde postulan de manera coaligada:

Partido “A”

No.	Municipio	Votación	Sub bloques	No.	Municipio	Votación	Sub bloque
1	6	N/P	Alta/alta	16	20	54,786	Bloque Medio
2	13	116,324		17	29	53,985	
3	28	105,874		18	11	48,428	
4	3	Coalición	Alta/media	19	7	N/P	
5	14	92,452		20	10	N/P	Baja/alta
6	5	Coalición	Alta/baja	21	17	32,845	
7	23	82,645		22	30	25,456	

8	1	Coalición		23	27	23,785	Baja/media
9	16	73,452		24	9	N/P	
10	2	Coalición		25	21	18,874	
11	25	65,482	Bloque medio	26	18	18,234	Baja/baja
12	24	62,543		27	12	17,512	
13	4	Coalición		28	20	16,845	
14	26	60,875		29	19	15,646	
15	15	58,946		30	8	N/P	

Partido “B”:

No.	Municipio	Votación	Sub bloques	No.	Municipio	Votación	Sub bloque
1	20	140,426	Alta/alta	16	11	77,786	Bloque Medio
2	29	132,324		17	13	73,985	
3	6	Coalición		18	7	Coalición	
4	28	123,563	Alta/media	19	3	N/P	
5	10	Coalición		20	14	55,698	
6	17	118,563		21	5	N/P	Baja/alta
7	30	109,645	Alta/baja	22	23	51,456	
8	27	107,243		23	1	N/P	Baja/media
9	9	Coalición		24	16	40,845	
10	21	103,654		25	2	N/P	
11	18	97,482	Bloque medio	26	25	33,234	Baja/baja
12	12	94,543		27	24	28,512	
13	20	91,452		28	4	N/P	
14	19	87,875		29	26	25,646	
15	8	Coalición		30	15	24,452	

Posteriormente, se deberá observar que cada partido político postule paritariamente en los sub bloques de votación alta/alta y baja/baja, así como en las candidaturas que están por coalición. Tal y como se muestra a continuación:

Tabla 3: Postulación en el sub bloque alto/alto

El partido “A”:

No.	Municipio	Votación	Género	O bien	No.	Municipio	Votación	Género
1	6	No postula			1	6	No postula	
2	13	116,324	M		2	13	116,324	F
3	28	105,874	F		3	28	105,874	M

El partido “B”

No.	Municipio	Votación	Género	O bien	No.	Municipio	Votación	Género
1	20	140,426	M		1	20	140,426	F
2	29	132,324	F		2	29	132,324	M
3	6	Coalición	F		3	6	Coalición	F

Como se observa, el partido “A” y el “B” postulan paritariamente en el sub bloque alto/alto, sin importar el orden de cómo éstos deben postular en los municipios, solo se verifica la paridad.

Tabla 3: Postulación en el sub bloque baja/baja

Partido “A”

No.	Municipio	Votación	Género	O bien	No.	Municipio	Votación	Género
27	12	17,512	M		27	12	17,512	F
28	20	16,845	F		28	20	16,845	M
29	19	15,646	F		29	19	15,646	F
30	8	No postula			30	8	No postula	

Partido “B”

No.	Municipio	Votación	Género
27	24	28,512	M
28	4	N/P	N/P
29	26	25,646	F
30	15	24,452	F

O
bien

No.	Municipio	Votación	Género
27	24	28,512	F
28	4	N/P	N/P
29	26	25,646	M
30	15	24,452	M

Asimismo, en la tabla 3 se observa que ambos partidos postulan paritariamente, sin importar el orden en que asignen a los géneros, toda vez que lo esencial en los bloques de rentabilidad es, que en los sub bloques, se postule de manera paritaria.

Por otro lado, en la coalición, al partido “A” le tocó postular candidaturas en los municipios del 1 al 5, mientras que al partido “B” le tocó postular del 6 al municipio 10, por lo que sus postulaciones deben ser como se muestra a continuación:

Partido “A”	
Municipios en coalición	Género
1	F
2	F
3	M
4	M
5	F

Partido “B”	
Municipios en coalición	Género
6	F
7	M
8	M
9	M
10	F

Como se observa en la tabla anterior, cada partido político postula paritariamente en la coalición, ya sea 3 mujeres, 2 hombres o viceversa, pero además, cumplen con la paridad de género en la postulación total de candidaturas coaligadas, ya que hay 5 hombres y 5 mujeres.

Por último, los partidos políticos “A” y “B”, del total de sus candidaturas, deben de postular paritariamente, es decir, como a cada uno le toca postular 25 candidaturas, 12 deben ser del género masculino y 13 del femenino o viceversa, cuidando la paridad dentro de la coalición y en los bloques de rentabilidad.

Los bloques de rentabilidad cumplen con el objetivo esencial de una acción afirmativa, ya que constituyen una medida de carácter especial que acelera la participación en condiciones de igualdad de la mujer en el ámbito político, y a la par evita que a algún género le sean asignados los Distritos o Municipios en los que un partido político haya obtenido los porcentajes de votación más bajos y más altos.

No pasa inadvertido que, los partidos políticos para cumplir con la obligación de postular candidaturas conforme a los bloques de rentabilidad, conservan la más amplia libertad para implementar los métodos de selección de candidaturas y su postulación, sin pasar por alto que estén impedidos de presentar criterios de competitividad distintos a los porcentajes de votación que obtuvieron.

RESULTADOS DEL PROCESO ELECTORAL ORDINARIO 2016 – 2017 PARA LA RENOVACIÓN DE LOS 212 MUNICIPIOS DEL ESTADO DE VERACRUZ

Los bloques de rentabilidad atienden a una razón: la discriminación latente que se perpetúa en contra de las mujeres en el estado de Veracruz. Esta discriminación no se limita a la violencia verbal, sino que también ha generado violencia física y sexual, por lo cual en el estado, se emitió la alerta de género¹⁹ que funge como un “mecanismo para garantizar la vida, la libertad, la integridad y seguridad de las mujeres.” (www.ivermujeres.gob.mx/2017/03/16/alerta-de-violencia-de-genero/, 2016).

En la elección de 2013 para la renovación de ediles en el estado de Veracruz, no existía la paridad de género, por ende tampoco estaba contemplada la previsión de prohibir que los partidos postularan candidatos de un solo género en los municipios con oportunidades reales de ganar.

Es por lo anterior, que el OPLE, en las elecciones que tuvieron lugar el 5 de junio de 2017 para renovar a los ediles de los 212 municipios del estado de Veracruz, implementó por primera vez los bloques de rentabilidad para que los partidos políticos postularan mujeres en aquellos municipios en donde realmente tuvieran oportunidades de obtener la victoria.

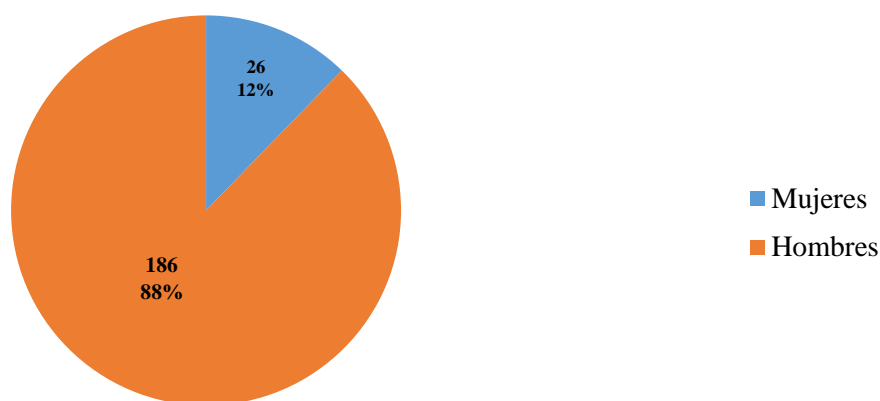
¹⁹ La alerta de género en el estado de Veracruz, se declaró el 23 de noviembre de 2016 por la violencia feminicida en el estado. Para mayor información y datos estadísticos, consultar la página web del Instituto Veracruzano de las Mujeres.

Con esta nueva medida afirmativa, el registro de candidaturas se llevó a cabo satisfactoriamente, las postulaciones cumplieron a cabalidad con la medida y fue así como se llevaron a cabo en un entorno paritario las elecciones respectivas, las cuales concluyeron con un resultado satisfactorio en comparación con las elecciones del año 2013.

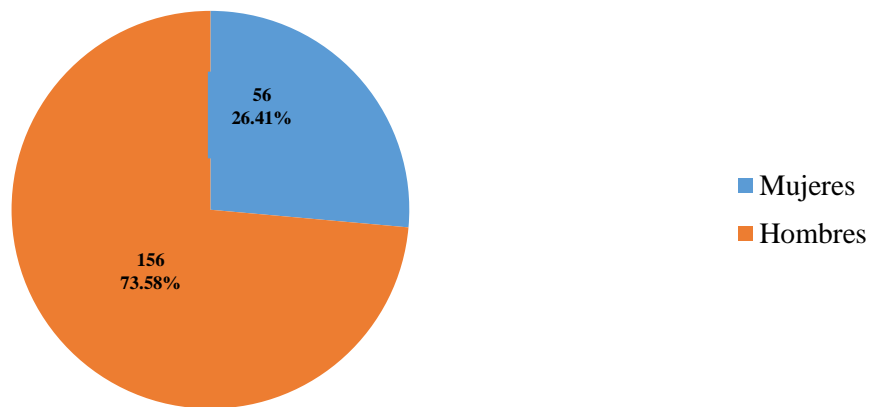
En las elecciones municipales de 2013, se postularon 513 mujeres como presidentas municipales propietarias, de las cuáles únicamente 26 fueron electas para ejercer el cargo, lo cual equivale al 12% del total. Siendo que, los hombres representaban el 88% restante. (Véase gráfica I).

Ahora bien, con la inserción de los bloques de competitividad en las elecciones municipales del proceso electoral 2016 – 2017, se postularon 707 mujeres de partidos políticos y candidaturas independientes al cargo de presidentas municipales propietarias, obteniendo la victoria en la elección 56 mujeres, lo cual representa el 26.41% del total de municipios. Por su parte, se postularon 750 hombres al mismo cargo, de los cuales 156 resultaron ganadores en la contienda, representando el 73.58% del total de municipios. (Véase gráfica II).

GRÁFICA I
RESULTADOS DE ELECCIONES MUNICIPALES 2012 - 2013



GRÁFICA II
RESULTADOS ELECCIONES MUNICIPALES 2016 - 2017



Como puede observarse en las gráficas, se duplicó el número de mujeres que ocupan el cargo de presidentas municipales en el estado de Veracruz. Es decir, además de haberse cumplido con las reglas de paridad de género que se habían implementado en las Leyes Generales y en el Código Electoral del estado, la reforma a los Lineamientos por la cual se puso en marcha el sistema de bloques de rentabilidad, contribuyó en gran medida a que el número de mujeres aumentara en los cargos edilicios.

Al ser la finalidad de este mecanismo que las mujeres fueran postuladas en los bloques y sub-bloques con mayor posibilidad de ganar, se obtuvo como resultado que de las 56 mujeres electas, 15 estuvieran postuladas en el sub-bloque más alto.

Por tanto, si bien la medida afirmativa contribuyó para que el número de mujeres incrementara en relación a la elección de 2013, encontramos que aún son necesarias otras medidas que garanticen que las mujeres sean postuladas en los municipios con mayor porcentaje de votación o bien, afinar esta medida para que con apoyo de los partidos políticos, las autoridades administrativas y tanto como hombres como mujeres impulsemos una política más paritaria con aras de abonar a la democracia y a la correcta representatividad.

BLOQUES DE RENTABILIDAD PARA DIPUTACIONES

En la LXIII Legislatura del H. Congreso del estado de Veracruz, 12 mujeres alcanzaron la diputación, lo que implicó el 24% del total. Por su parte, 38 hombres fueron nombrados como diputados, conformando el 76% restante.

En el proceso electoral 2015- 2016 para elegir Gobernador y diputados en el estado de Veracruz, se abrió paso la LXIV Legislatura, en la cual 19 mujeres ostentan el cargo como diputadas locales, representando el 38% de la Cámara; mientras que el número de hombres disminuyó a 31, obteniendo el 62% del total.

De las cifras referidas, se observa que si bien el número de mujeres al interior de la Cámara de Diputados aumentó, no alcanzan a representar el 50 por ciento que en atención a la paridad de género deberían representar.

Es decir, para alcanzar la paridad en su máximo potencial será necesario buscar una medida afirmativa idónea para que en el próximo proceso electoral para elegir Gobernador y Diputados en el estado de Veracruz, tengamos 25 mujeres y 25 hombres representándonos en la Legislatura.

Hasta en tanto no alcancemos que la paridad de género sea aplicada en todos los ámbitos y en todos los cargos de elección popular, no podremos decir que la medida ha sido suficiente, sino progresiva.

Por tanto, la medida afirmativa de bloques de rentabilidad y sub bloques en las diputaciones deberá atender a los Lineamientos que se aplicaron para la renovación de ediles en los 212 municipios del Estado.

CONCLUSIÓN

La paridad de género se ha convertido en un tema de gran relevancia en el ámbito político, ya que representa el avance que se ha logrado para incluir mayor número de mujeres dentro de los cargos públicos de cada entidad.

La constante insistencia de la sociedad de vivir en plena igualdad de derechos y obligaciones ha generado que diversas instituciones trabajen en conjunto en *pro* de la igualdad de oportunidades. Tal es el caso del OPLE, que tuvo la oportunidad de ser pionero en implementar herramientas que favorecieran tanto a mujeres como a hombres que quisieran

ser postulados para contender por un cargo de elección popular. Por lo que se regularon los bloques de rentabilidad, cuyo procedimiento de aplicación garantiza el acceso real de las mujeres a los cargos públicos.

Sin embargo, la paridad de género, a la fecha, no se ha reflejado en las asignaciones de los cargos de representación popular; ello como resultado de la permanente existencia de estereotipos que rezagan particularmente a las mujeres, como individuos poco capaces de dirigir un cargo de mando y dirección. Esta situación representa un gran reto para la mayoría de las entidades federativas, ya que no solo debe lograrse la paridad de género en las postulaciones, sino también en las asignaciones; es decir, que la paridad se vea reflejada en el ejercicio real y efectivo del derecho de cada individuo que haya contendido por un cargo, y a su vez alcanzado el triunfo en las elecciones y la permanencia en el cargo.

Esto, requiere no solo de la implementación de herramientas jurídicas, sino también del trabajo en materia de educación cívica y de igualdad de género. De esta forma, aquellos grupos de la sociedad que aún se refutan hacia algún género en particular, podrán considerar bien su elección en los siguientes procesos electorales.

Como se observa en el cuerpo del documento, el OPLE Veracruz trabaja constantemente por lograr que permee la paridad de género en el Estado, de suerte que la implementación de los bloques de rentabilidad como medida afirmativa, es un logro con trascendencia jurídica y social que se puede considerar para ser aplicado en las demás entidades federativas en aras de garantizar la igualdad de oportunidades para ambos géneros.

FUENTES DE CONSULTA

- Instituto Nacional Electoral. “ACUERDO DEL CONSEJO GENERAL DEL INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL POR EL QUE, EN EJERCICIO DE LA FACULTAD SUPLETORIA, SE REGISTRAN LAS CANDIDATURAS A DIPUTADAS Y DIPUTADOS AL CONGRESO DE LA UNIÓN POR EL PRINCIPIO DE MAYORÍA RELATIVA, PRESENTADAS POR LOS PARTIDOS POLÍTICOS NACIONALES Y COALICIONES CON REGISTRO VIGENTE, ASÍ COMO LAS CANDIDATURAS A DIPUTADAS Y DIPUTADOS POR EL PRINCIPIO DE REPRESENTACIÓN PROPORCIONAL, CON EL FIN DE PARTICIPAR EN EL PROCESO ELECTORAL FEDERAL 2014-2015” INE/CG162/2015. Disponible en:

<http://www.iepcgro.mx/Sitio%20Proceso/ParidadG/Acuerdo%20INE%20CG162.pdf>

- Instituto Nacional Electoral. “ACUERDO DEL CONSEJO GENERAL DEL INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL POR EL QUE, EN EJERCICIO DE LA FACULTAD DE ATRACCIÓN, SE EMITEN CRITERIOS GENERALES A EFECTO DE GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DEL PRINCIPIO DE PARIDAD DE GÉNERO EN ELECCIONES EXTRAORDINARIAS DE LEGISLATURAS FEDERALES Y LOCALES, ASÍ COMO DE AYUNTAMIENTOS Y DE ÓRGANOS POLÍTICO ADMINISTRATIVOS DE LAS DEMARCACIONES TERRITORIALES DEL DISTRITO FEDERAL”. INE/CG927/2015. Disponible en: http://www.iepc-chiapas.org.mx/archivos/comisiones/Acuerdos_paridad/INE-CG927-2015.pdf
- OPS y OMS. Organización Panamericana de la Salud y Organización Mundial de la Salud. 2000. *Promoción de la salud sexual. Recomendaciones para la acción 2000*. Guatemala: Asociación Mundial de Sexología.
- Organismo Público Local Electoral del Estado de Veracruz. “ACUERDO DEL CONSEJO GENERAL DEL ORGANISMO PÚBLICO LOCAL ELECTORAL DEL ESTADO DE VERACRUZ, POR EL QUE SE APRUEBAN LOS LINEAMIENTOS GENERALES APLICABLES PARA GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DEL PRINCIPIO DE PARIDAD DE GÉNERO PARA LA POSTULACIÓN DE CANDIDATOS EN LOS PROCESOS ELECTORALES EN EL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE. OPLE-VER/CG-59/2015: Disponible en: <http://oplever.org.mx/archivos/sesionacuerdo/acuerdos2015/59.pdf>
- Organismo Público Local Electoral del Estado de Veracruz. “ACUERDO DEL CONSEJO GENERAL DEL ORGANISMO PÚBLICO LOCAL ELECTORAL DEL ESTADO DE VERACRUZ, POR EL QUE SE REFORMAN LOS "LINEAMIENTOS GNERALES APLICABLES PARA GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DEL PRINCIPIO DE PARIDAD DE GÉNERO PARA LA POSTULACIÓN DE CANDIDATAS Y CANDIDATOS EN LOS PROCESOS ELECTORALES DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE" A216/OPLE/VER/CG/30-08-16: Disponible en: <http://oplever.org.mx/archivos/sesionacuerdo/acuerdos2016/216.pdf>
- Organismo Público Local Electoral del Estado de Veracruz. “ACUERDO DEL CONSEJO GENERAL DEL ORGANISMO PÚBLICO LOCAL ELECTORAL DEL ESTADO DE VERACRUZ, POR EL QUE SE EMITE EL MANUAL PARA LA APLICACIÓN DE LOS "LINEAMIENTOS GENERALES PARA GARANTIZAR

EL PRINCIPIO DE PARIDAD DE GÉNERO EN LA POSTULACIÓN DE CANDIDATOS EN LOS PROCESOS ELECTORALES DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE". OPLEV/CG283/2016. Disponible en: <http://oplever.org.mx/archivos/sesionacuerdo/acuerdos2016/283.pdf>

- Secretaría de Gobierno. Instituto Veracruzano de las Mujeres. “Violencia de género” Disponible en <http://www.ivermujeres.gob.mx/2017/03/16/alerta-de-violencia-de-genero/>. (16/03/2016), (consultada el 8 de julio de 2017).