

## LA TRANSPARENCIA Y LA JUSTICIA ELECTORAL.

El papel trascendente que juega la justicia electoral en la legitimación de las elecciones, mediante las controversias que surgen durante los procesos electorales y la jornada electoral, y que permiten entre otros retos de la democracia garantizar en la medida de lo posible la equidad en la contienda y el legítimo ejercicio de los derechos y prerrogativas que otorga el marco jurídico a los partidos y contendientes, exige un perfil específico en los operadores judiciales que permitan un ejercicio transparente en su actuar.

Este documento no busca hablar de los requisitos que al efecto deben tener los órganos judiciales electorales, sino los integrantes de las mismas.

Los recientes procesos electivos de los integrantes tanto de los órganos administrativos como judiciales nos dan la pauta para tratar de definir y demandar los requisitos que debiera cumplir un juez en materia electoral.

### Características Generales.

Para poder definir las características de un operador judicial electoral debemos atender a tres áreas diversas que de manera armónica e integral, forman la lista de los requisitos que deben cumplir.

Estas áreas son:

- Conocimientos
- Habilidades
- Valores

Es un hecho que la formación académica de los jueces es de suma importancia pero es un error calificar a un operador judicial tan solo por esta característica, ya que su actuar no se definirá tan solo por lo conocimiento que posea sino también por las habilidades con que cuente para aplicar la ley, su criterio jurídico, administrar su oficina, su tiempo y resolver problemas a través de la sensibilidad personal, actitud y empatía con que cuente hacia que integran su entorno.

Procederemos a detallar los requisitos que debería cumplir entonces el operador jurídico en estas tres áreas.

#### I. Conocimientos:

Esta suele ser el área mayormente atendida en en todos los modelos de selección que existen de los jueces y por lo tanto también de los electorales.

Es el caso que se piden los diplomas, constancias y documentos que de manera oficial o institucional garanticen la formación académica y conocimientos adquiridos por los jueces a lo largo de su historial.

Podemos encontrar también exámenes escritos u orales en los cuáles mayormente se valora y evalúa más que el criterio jurídico, el conocimiento adquirido por el postulante.

En este sentido lo que se puede afirmar es que es válido evaluar los conocimientos adquiridos del postulante, y se propone que se valoren conforme a los criterios siguientes:

- **Conocimientos Actualizados**  
Es un hecho que la materia electoral cuenta con una especificidad y dinamismo que requiere que el postulante cuente con no sólo con una formación sólida como abogado sino también con el conocimiento actualizado del marco jurídico.
- **Marco Jurídico , Control de Convencionalidad y de Constitucionalidad**  
El operador jurídico deberá dominar el marco jurídico nacional en la materia, como es comprensible tanto las disposiciones legales como las constitucionales, sin embargo dada la reforma realizada al artículo 1° de nuestra carta magna en la cual se da prevalencia en la aplicación a los tratados internacionales y a las disposiciones relativas a los derechos humanos en beneficio de los personas, , no puede circunscribir su actuación a la aplicación del citado marco jurídico nacional, por lo que en su bagaje conceptual debe incluir estas materias a efecto de estar en posibilidad de ejercer sus funciones de manera eficaz y transparente.
- **Conocimientos en materia política y sociológica.**  
Estos conocimientos son indispensables para el juez electoral toda vez que el conocimiento de la ley exclusivamente no le permitirá formarse un criterio suficiente para tomar una decisión transparente y justa, a saber.

Esto se puede afirmar toda vez que el juez en dicha de decisión debe evaluar y considerar factores políticos y culturales que afectan a la comunidad, al partido político o a la estabilidad social antes de anular una elección aunque la reponga, deslegitimar una elección por usos y costumbres, o aplicar en cualquier caso una disposición bajo el principio estricto de legalidad con efectos e impactos negativos que pudieran evitarse con una interpretación progresista de la ley o privilegiando el género, los usos y costumbres, etc.. que están permitidos por las disposiciones constitucionales y legales en la materia.

## II.- Habilidades.-

En el caso de las habilidades se ha integrado a los procesos de selección de los jueces incluyendo los electorales el que presenten investigaciones y en una entrevista defiendan sus puntos.

Podemos afirmar que este requisito busca que se acrediten las habilidades que tiene el postulante para investigar, desarrollar una idea, la profundidad del estudio, su criterio jurídico, el planteamiento del problema y su solución , así como su capacidad de defenderlo públicamente ante quienes evalúan mediante una entrevista su propuesta.

Sin embargo, este sistema considero todavía que puede ser perfectible conforme a las consideraciones siguientes:

### a. Evaluadores

Los evaluadores no siempre son personas que cuentan con los criterios y conocimientos suficientes para evaluar todas las capacidades del evaluado, esto es que podrán ser expertos en política y derecho pero no expertos en curricula, lo evaluarán sobre las materias que dominan lo demás, lo calificarán subjetivamente a simple intuición, o por cuestión de percepción personal.

### b. Argumentación y Redacción

No se evalúan en esos exámenes habilidades trascendentes para el desarrollo de las actividades de un juez como lo son:

- Argumentación y Redacción de Sentencias: el documento que debiera desarrollar un postulante y que fuera evaluado para ser elegido juez debiera ser una sentencia, en la que desarrolle sus habilidades prácticas, que lo legitimen como tal esto es que pueda argumentar de manera correcta sus decisiones, fundamentadas y motivadas conforme a derecho y con un criterio progresivo.

- Por otra parte la sentencia deberá ser un documento legible, accesible a los justiciables que transparente su actuar porque toma la decisión y cuáles serán sus efectos.
- c. Habilidades Administrativas y Laborales
- Administrativas.- Es un hecho que los jueces no circunscriben su actuar a la aplicación de la ley y la resolución de los problemas jurídicos.  
Debería requerirse a los postulantes a los cargos que cuenten o desarrollen habilidades administrativas esto es que conozcan de planeación, logro de objetivos y metas, desarrollo de indicadores que permitan medir sus resultados y reportarlos.  
En las instituciones actuales existe una extensa normatividad que requiere que el operador jurídico transparente su función a través de programas de planeación estratégica, administración por objetivos, manejo de recursos, rendición de cuentas, etc, herramientas que tienen como objetivo central transparentar y permitir el acceso a la sociedad a una información integral y ordenada que le de tranquilidad sobre el actuar de los impartidores de justicia.
  - Laborales.-El juez contará con personal a su cargo que deberá coordinar para la buena consecución de sus objetivos, por ende debe contar con habilidades organizacionales y liderazgo, y en el caso de no tenerlas debería ser un requisito para el perfil del puesto desarrollarlas mediante cursos de capacitación.

### III.- Valores

En este rubro podemos atender a varias características que deben atender los postulantes y que han sido ampliamente estudiadas por la Ética Judicial pero que evidentemente no son evaluadas al momento de elegir a los postulantes.

Si bien es cierto que dentro de los requisitos que se piden en los perfiles de los puestos para jueces electorales se incluye no tener vínculos con los partidos políticos, no haber sido juzgado con pena que implica la pérdida de la libertad, etc. No existe una evaluación real por lo que se refiere a la conducta de los candidatos en su actuar profesional y social.

En este sentido pudiera considerarse que en otras latitudes por ejemplo se pide un mayor número de requisitos para poder ser juez, por ejemplo la declaración de impuestos, la declaración patrimonial e incluso informes sobre el ejercicio de sus funciones y resultados en cargos previos.

Es importante también destacar que para ejercer este puesto se debe contar con la legitimidad moral ante la sociedad que dará valor a su actuar en las resoluciones.

Por tanto deben atenderse dos rubros principalmente:

a. Actitud

En cuanto a la actitud debiera considerarse cual ha sido su comportamiento en general con su entorno personal , si cuenta con la empatía para tener una oficina funcional

En el caso de los órganos colegiados es de trascendental importancia saber si cuenta con la empatía para poder colegiar las decisiones esto es ceder y dar la razón, toda vez que la falta de actitud en este sentido afecta el funcionamiento y resultados de la gestión de la propia institución.

Al respecto existen muchos países en los cuáles para ejercer este tipo de cargos se valora cuál ha sido la experiencia en otros encargos de los postulantes y se realizan exámenes psicológicos en los que se define la personalidad y se determina su está en su actitud realizar las actividades que le serán encomendadas.

b. Compromiso

A este respecto es muy importante definir cuál es el compromiso social que el postulante ha tenido a lo largo de su actuar, sus principios, valores y hábitos de vida.

En este caso será determinante la honestidad, responsabilidad y moralidad con la que actúa y ha actuado el candidato.

El puesto de juez requiere el respeto de la sociedad, mismo que se ganará con el actuar de quien investido con poder de decisión por las facultades que la ley le conferirá debe obrar siempre con probidad y justicia.

En este entendido debiera tenerse en cuenta siempre el perfil que han desarrollado a través de su vida y de lo contrario dejarles claro que deberán someterse a los límites que la ley y la ética les constriñen en este sentido.

La democracia debe estar garantizada por jueces que cumplen estos perfiles, la sociedad debe demandarlo de ellos, en el caso de que en la postulación y selección no se les hayan exigido tales requisitos, será responsabilidad de todos nosotros que los cumplan durante el ejercicio de sus funciones a través de las herramientas que la ley brinda a través de la Transparencia y el Acceso a la información.